

**Vän i Umeå Styrelseprotokoll möte nr 9 - 2025 10 23**

Tid	Tor 23 okt kl 18.00-21.00 (soppa kl 17)
Plats:	Folkuniversitetet: VB-rummet
Deltagande ledamöter	Annie Andersson, Aya Al Hajj, Ulla Ljungberg, Bjerre Ljungberg, Marcel Mukdad, Staffan Norin, Lotta Nygren, Mehmet Oturan (från punkt 7), Baraa Rehemnia, Will Skaskiw,
Personal	Åsa Norin (Verksamhetsledare), Alva Kling (styrelsens sekreterare)
Övriga inbjudna	<i>Övrig personal. Medverkande från Kompis Sverige.</i>
Kan inte delta	Lara Heppenstall, Naska Qadir, Abdul Hassani
Underlag	Se länkar i agenda
Mötesordf resp sekreterare	Ordförande Staffan Norin Sekreterare:

Nr	Ärende	Tid /ansv	Beslut/bilaga
	Introduktion incheckning	Alla 20 min	Läget med er själva - som ni vill dela med er av? Intryck och upplevelser från Vän i Umeå
1.	Mötet öppnar		Ordförande öppnade mötet. Inbjudan till mötet är stadgeenligt och mötet beslutsmässigt. Sekreterare är Åsa Norin och ordförande Staffan Norin (justerar protokollet).
2	Info och agenda	5 min	Syfte: Särskild information om mötet och förslag till agenda. Dagens agenda, fastställdes med (inga) övriga frågor
3.	Föregående möten och protokoll	5 min	<i>Syfte: Frågor och aktiviteter från föregående möten.</i> Föregående mötesnoteringar fastställs. Avstämning och rapportering av öppna akt (se bilaga 1)
4	Omvärld och kommunikation	10 min	<i>Syfte: Info och avstämning om särskilt viktigt i omvärlden - Info och synpunkter</i> Omvärld: Arbete mot antisemitism. Planeras inför D&I 2026 Valet 2026, vilka frågor blir heta? Vad kan ViU ha beredskap för detta. Vilka insatser kan vi göra för att informera om valet, ge tillfälle för kunskap och samtal. ViU bör ordna en debatt. Åsa och personalen återkommer med tankar. Öppen akt 6:2025. 19 nov har vi bjudit in ungdomspolitiker Demokrati & inkludering - migration, demokrati och klimat Politiska frågan som debatteras kring segregation och "tvångsblandning". ViU ordnar mån den 27 okt kl 17.00 på FU ett möte för samtal om engagemang för att protestera mot förslagen Tor 18 dec kl 16 Internationella migrationsdagen Gängkriminalitet riskerar att etablera sig på allvar i Umeå enligt media. Media och kommunikation: VK. Ledare om VIUs undertecknande mot förslaget att kunna dra tillbaka permanenta uppehållstillstånd.
5.	Styrelsen, Personal, kontor ekonomi, etc	20 min	<i>Syfte: Information</i> Personal, anställningar Anna och Jessica, 100 % (till 30 nov), Elinn, 100 %

			<p>Alva, 100 %, Åsa, 100 % Latifa, 100 % (8 mars).</p> <p>Sari - beviljad praktik från AF - 2 månader (barnfamiljer)</p> <p>Styrelsen bekräftade tidigare beslut om att ge ordföranden i mandat att skriva anställningsavtal för den tid som förlängning av IOP medger. Sannolikt till den 30 april 2026.</p> <p>Kontor -</p> <p><u>Ekonomi - budget och bedömningar</u></p> <p>Ingen ändrad bedömning av budget och prognos för 2025.</p> <p>Fråga om kvitto-rutin. Åsa informerade om att "systemet" där vi registrerar kvitton kontrollerar om det är kvitto som redan redovisats. Detta innebär att vi inte behöver skicka orginalkvitto.</p>
6	<p>Externa kontakter och kommunikation</p> <p>Inkl IOP Umeå kommun</p>	<p>Staffan</p> <p>Ulla och Bjerre</p> <p>Åsa</p>	<p><i>Syfte: Info om läge och plan för externa kontakter</i></p> <p>Uppdaterad status gällande avtal, förslag samt nästa steg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mathis Invest stiftelsen, Bostaden, Länsförsäkringar - Umeå Gateway. UmeBrå, Framtidens Umeå, Bostaden, Umeå Fritid, Företagslunch den 28 nov. Syfte: Visa på samverkan för en tryggare stad, och koppling till arbetslivet - IOP kommunen (Inskickat till Umeå kommun fre 23 maj: Avtal om IOP Vän i Umeå 2026-2028 (1).pdf) Förhandsinformation om att föreslagen förlängning tas upp för beslut den 4 nov i Kommunstyrelsens AU. Kommunen planerar att bjuda in till samtal om IOP med kyrkan och Vän i Umeå. Nästa styrgruppsmöte är den 7 nov.
7.	<p>Kompis Sverige</p> <p>19.30 - 20.15</p>	<p>Marcel</p> <p>Johan Forsberg</p> <p>Pegah Afsharia (förhinder)</p>	<p><i>Syfte: Lärande för Ansvarsgruppen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Info och samtal med Johan från Kompis Sverige https://kompissverige.se/ <p>Johan Bäckström, VD presenterar och svarar på frågor om hur de startade Kompis Sverige, uppföljande siffror och fakta, volontärer, företag, hur det finansieras samt vad har de för nya planer och hur ser deras framtid ut?</p> <p>Vi diskuterade även kort hur de kan samarbeta med oss?</p>

			Det var värdefullt och vi kan ha fler såna inslag på styrelsemöten.
8.	Riktlinjer och åtgärder mot olämpligt beteende och kränkningar (15 min)	Jessica och Åsa 15 min	<p><i>Syfte: Förslag till riktlinjer och fortsatt arbete</i></p> <p>Hot och trakasserier, olämpligt beteende policy.docx(policy), samt inriktning på handlingsplan för att förverkliga policyn</p> <p>Styrelsen tyckte det var ett bra förslag och gav några synpunkter, bland annat att justera rubriken så att vi fångar in även lindrigare händelser än "hot.." som ändå kan vara allvarliga.</p> <p>Vi ska även tydliggöra gränsdragning gällande alkohol och droger. Åsa fick i uppgift att slutföra arbetet med policyn, informera styrelsen och sedan kan ordföranden besluta. Öppen akt 7:2025.</p>
9.	Verksamheten 2025	Åsa o Staffan 15 min	<p><i>Syfte: Redovisning av arbete och läget 2025, samt samtal om prioriteringar för personal och styrelsen under resten av året</i></p> <p>Verksamhet och budget/ekonomi: Bil 5 Verksamhetsplan 2025.pdf</p> <p>Status för verksamheten</p> <p>Projektläget - status pågående och söka: ProjektAG.pptx</p> <p>Volontärer: .</p> <p>Inget nytt.</p> <p>Programgrupp - (tre nya medlemmar):</p> <p>Lör 22 nov Volontärfest (prel)</p> <p>Alla Världens (...) etc.</p> <p>Världens dans (Seniortorget) : 21/11 Vän möter ny vän (Seniortorget) Datum: 31/10, 28/11 Världens fika (Översten). Datum: 14/11, 12/12</p> <p>18 dec Ljusmanifestation "Internationella migrationsdagen"</p> <p>Mars 2026 - MOD? Datum? Åsa tar med sig till programgruppen.</p> <p><u>Underlag. Se ovan</u></p>

9.	Ansvars- gruppens arbetssätt	Marcel Staffan 30 min	<p><i>Syfte: Styrelsens egen utveckling och lärande</i></p> <p>Bakgrund:</p> <p>Sammanställning av arbetet som ni kan läsa om ni vill Ansvarsgruppens syfte och arbetssätt</p> <p>Det femte steget i vår utvecklingsplan handlar om utveckling och utbildning i Ansvarsgruppen.</p> <p>Jämställdhet blir ett tema för 2026, och vi siktar på att genomföra ett utbildningsinslag sön 1 feb (del av strategidagen).</p> <p>Ansvarsgruppens utvecklingsplan</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Syfte och funktioner (mötens innehåll) B. Individuellt engagemang i styrelsen och som volontär C. Möten. Arbetssätt, och mötesformer D. Ökad delaktighet, ansvarsfördelning E. Utveckling och utbildning <p>Kommande möten inslag? Ge gärna förslag på gäster / teman</p>
10.	Kommande möten	5 min	<p>Kommande styrelsemöten 2025: 24 nov kl 18-21 (OBS Måndag)</p> <p>Styrelsemöten och årsmöte 2026 (förslag)</p> <p>Sön 1 feb kl 10-16 för styrelsens strategidag (plats ?)</p> <p>Årsmötet: Sön 22 mars Torsdag 26 februari Torsdag 12 mars (teams) Torsdag 16 april Torsdag 21 maj</p> <p>HÖSTEN 2026:</p> <p>Fre-lör 28-29 augusti (styrelsehelg) Torsdag 17 september Torsdag 15 oktober Torsdag 19 november</p>
11.	Övriga frågor		
12	Avslut		Staffan tackade och avslutade mötet.

Staffan Norin
Ordförande

Åsa Norin
Sekreterare

Bilagor

1. Öppna aktiviteter
2. Verksamhetsidé och värdegrund, samt effektmål

Bilaga 1 Öppna aktiviteter Uppdaterad 2025-10-04

ID	Innebörd	Ansvar	Datum	Status
10:23	<p>Medlemskap. Syfte, åtgärder etc</p> <p>Styrelsen har beslutat anta förslaget till policy om medlemskap (Alva o Staffan slutför själva policydokumentet)</p> <p>Samt ge arbetsgruppen med Alva, Ulla, Mehmet förtroendet att arbeta vidare föreslagna åtgärder</p> <p>Medlemskap i Vän i Umeå – Policy och utvecklingsinriktning</p>	Alva Ulla Mehmet	Nov 2025	Pågår
3:25	<p>Ansvarsgruppen - lärande och utveckling - Kompis Sverige</p> <p>Bjuda in till AG den 11 september - ex Kompis Sverige. Gärna en timme med info i en halvtimme och sedan frågor/reflektion i en halvtimme. Vi kan berätta om ViU för dem, då det är viktigt att visa vilka vi är för att de ska kunna ge relevant info (Marcel).</p>	Marcel	Okt 2025	Pågår
5:25	<p>Ökad jämställdhet (minskad ojämställdhet)</p> <p>Styrelsen beslutar att:</p> <ul style="list-style-type: none">● Ansvarsgruppen genomför en kortare egen grundutbildning med teori, samtal och övningar● Arbetar fram en enkel checklista för styrelse respektive personal● Tar fram en lägesbild samt önskat läge med mål● Erbjuder volontärer en utbildning, samt att tillsammans utveckla checklista "att tänka på" som ledare vid aktiviteter● Ta fram ståndpunkter och riktlinjer för Vän i Umeås arbete för ökad jämställdhet (policy)● Uppdrar till ordföranden och grupp med Aya, Baraa och Ulla att ta fram förslag	Staffan	Jan 2025	Pågår
6:25	<p>Valet 2026. Vad kan ViU ha beredskap för detta. Vilka insatser kan vi göra för att informera om valet, ge tillfälle för kunskap och samtal. ViU bör ordna en debatt. Åsa och personalen återkommer med tankar</p>	Åsa	Nov 2025	NY

7:25	Policy Hot och trakasserier. Styrelsen tyckte det var ett bra förslag och gav några synpunkter, bland annat att justera rubriken så att vi fångar in även lindrigare händelser än "hot.." som ändå kan vara allvarliga. Vi ska även tydliggöra gränsdragning gällande alkohol och droger. Åsa fick i uppgift att slutföra arbetet med policyn, informera styrelsen och sedan kan ordföranden besluta.	Åsa	Nov 2025	NY
-------------	--	-----	-------------	----

Bilaga 2

Föreningens verksamhetsidé:

*Vän i Umeå vill skapa möten och gemenskap mellan människor från olika länder
Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare*

Föreningens värdegrund -

*Tryggt och hållbart – vi tar hand om varandra och vår miljö
Enkelt och välkomnande – vi ser varandra och gör det roligt att vara med
Samarbete och påverkan – vi lär av varandra och når längre tillsammans*

Bilaga 3

Effektmål IOP 2024-2025

1. Personliga vänner och nätverk

Fler får vänner och ett bredare nätverk
med människor från olika länder

2. Arbete, studier och en fungerande vardag

Fler får kunskap om samhället och språk samt stärkt förmåga
till arbete, studier och en fungerande vardag

3. Fler ungdomar får jobb och breddat kontaktnät

Fler ungdomar stöttas att öka sin förmåga, skapa kontakter
och att ta ett första steg in i arbetslivet

4. En rikare fritid

Fler får en rikare fritid genom att delta i
och själva medverka till kultur- och fritidsaktiviteter.

5. Ökat engagemang för mångfald

Fler får ökad kunskap om och intresse för
olika kulturer, religioner och traditioner

6. Bättre samverkan i samhället

Bättre samverkan mellan politiken, myndigheter och civilsamhället
för ökad tillit, samarbete och inkludering