

**Vän i Umeå Styrelseprotokoll från möte nr 3 - 2026-04-16**

Tid	<b>Tor 16 april kl 18.00-20.45 (soppa kl 17.30)</b>
Plats:	<b>Folkuniversitetet: Konferensrummet (eller köket vid störande ljud)</b>
Deltagande ledamöter	<b>Mötet:</b> Lara Heppenstall, Ulla Ljungberg, Bjerre Ljungberg, Staffan Norin, Lotta Nygren, Naska Qadir, Will Skaskiw, Annie Andersson, Aya Al Hajj, Marcel Mukdad, Peter Walton, Aini Umar <b>Soppa:</b> Ulla Ljungberg, Bjerre Ljungberg, Staffan Norin, Lotta Nygren, Will Skaskiw, Annie Andersson, Aya Al Hajj, Marcel Mukdad, Lara Heppenstall
Personal	Åsa Norin (Verksamhetsledare), Alva Kling (styrelsens sekreterare)
Övriga inbjudna	<i>Övrig personal.</i>
Kan inte delta	Lara, Aini och Naska
Underlag	Se länkar i agenda
Mötesordf resp sekreterare	Ordförande Marcel Mukdad Sekreterare: Alva Kling

Nr	Ärende	Tid	Beslut/bilaga
	Introduktion incheckning	Alla 20 min	Läget med er själva - som ni vill dela med er av? Intryck och upplevelser från Vän i Umeå
1.	Mötet öppnar		Ordförande öppnade mötet. Inbjudan till mötet är stadgeenligt och mötet beslutsamässigt. Sekreterare är Alva Kling och ordförande Marcel Mukdad (justerar protokollet).
2	Info och agenda	5 min	Syfte: Särskild information om mötet och förslag till agenda.  Dagens agenda, fastställdes med (inga) övriga frågor
3.	Föregående möten och protokoll	5 min	<i>Syfte: Frågor och aktiviteter från föregående möten.</i>  Föregående protokoll fastställs. Avstämning av öppna akt (se bilaga 1) Se även <a href="#">ViU Styrelse konstituerande protokoll- 2026-03-22</a>
4	Omvärld och media	10 min	<i>Syfte: Info och avstämning om särskilt viktigt i omvärlden och media - Info och synpunkter</i>  Migrationspolitiken - det som har beslutats och kommer att beslutas. I nätverket "Nu är det nog" ska beslutas vilka frågor som är mest värda att satsa på, 3-4 saker.  Demokratifesten - där vill vi gå på politikerna och fråga om vi kan informera partierna om besluten inom migration.  Demokratifesten den 9 maj kl. 14-16 - alla får gärna komma.  Manifestation den 29 augusti för en mer human migrationspolitik.  Ungern - valet, ett bra steg för demokratin.  Krigen i Iran, Libanen och omvärlden. Många mår jättedåligt över krigen, har uttryckts till exempel på språkcaféen.  Trump tappar förtroende och mark för varje dag.
5.	Årsmötet  30 min	Marcel	<i>Syfte: Utvärdering och uppföljning av <a href="#">Årsmöte 2026</a></i>  Årsmöte - hur var det? <ul style="list-style-type: none"><li>- Gästerna och ordförande</li><li>- Deltagandet</li><li>- Lokal och utrustning</li></ul> Protokoll etc finns här: <a href="#">Dokument klara för signering</a>  Medverkande: Ordförande Ola Svensson, föreningsbyrån samt Eva Karlsson Kulturskolan till paus-presentation /intervju på årsmötet.  Motioner — åtgärd och ansvarsfördelning (nya akt)  Konstituerande styrelsemötet, direkt efter årsmötet

			<p>Är hemsidan uppdaterad med årsmötesdok samt info nya Styrelsen?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Viktigt att gästen är kvar hela årsmötet</li> <li>- Sprida det mer, vill ha många gäster</li> <li>- Hitta en ännu bättre lokal nästa år, trevlig med sittplatser till exempel i ring eller på annat roligt sätt</li> <li>- Paus ska få vara paus (mingel är viktigt!), gästen vara precis efter pausen</li> </ul> <p>Antal medlemmar 2026. Vi bestämmer att nästa styrelsemöte titta på hur många medlemmar hur vi har blivit sedan Elinn nollställde medlemskapslistan. <b>NY AKT 3:26.</b></p> <p>Vi vill investera i en teknik för att få det automatiserat, skicka ut automatiserade medlemsbevis. Kunna skicka ut sms automatiskt osv. Uppgiften ingår i <b>akt 10:23.</b></p>
	PAUS		
6	<p>IOP Umeå kommun</p> <p>15 min - intro</p> <p>+</p> <p>20 min (grp)</p> <p>+</p> <p>15 min -redovisning</p>	<p>Åsa</p> <p>Staffan</p>	<p><i>Syfte: Info om beslut, effektmål och betydelse för verksamheten</i></p> <p>Uppdaterad status gällande avtal, förslag samt nästa steg</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IOP beslut den 14 april, för perioden 1 maj 2026 - 31 dec 2028. <a href="#">IOP förslag Vän i Umeå kommentarer (1).docx</a> (sista versionen, blev några mindre justeringar).</li> <li>- Ändrade effektmål, 3 st (vad innebär detta för Vän i Umeå) <a href="#">Bil 6 Verksamhetsplan o budget förslag 2026</a></li> </ul> <p>Beslutet vid årsmötet innebar att vi redovisade en grundnivå (IOP motsvarande 3,0 tj), samt en utökad nivå med verksamhet vid 4,0 tj. Nu blev det sannolikt ett avtal utifrån 3,5 tjänster, så vi behöver prioritera bland den "utökade nivån" för verksamheter i Vp 2026.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi behöver därför göra en reviderad verksamhetsplan. Här förslag till prio: <a href="#">V-plan utifrån IOP utökad nivå 2026.docx</a></li> <li>- Personalen får i uppgift att till nästa styrelsemötet den 21 maj, ta fram förslag till reviderad verksamhetsplan och budget 2026 för beslut utifrån beslutad IOP och ev tillkommande projekt. Verksamhet som i VP anges som "utökad" kan flyttas till planerad grundverksamhet som en följd av vad vi prioriterar inom IOP samt beviljade projekt. <b>NY AKT 4:2026</b></li> </ul> <p>Följande tre områden ska särskilt justeras:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ungdomsarbetet ska lyftas in i IOP-arbetet och VP, och främst på mentorsarbetet</li> <li>2. Volontärbetet ska stärkas och beskriva extra insatser i Vp</li> </ol>

			<p>3. Föräldra- barn - arbetet är viktigt och ska ingå i verksamheten (inte som "utökad"). Inriktningen bör vara att det i huvudsak är en volontärdriven verksamhet med övergripande stöd från personal</p>
7.	<p>Info ekonomi, personal verksamhet / projekt</p> <p>Övrigt</p> <p>15 min</p>	<p>Staffan</p> <p>Åsa</p> <p>Alva</p>	<p><i>Syfte: Verksamhet och budget/ekonomi:</i></p> <p><b>Ekonomi</b> - se föregående punkt</p> <p><b>Personal,</b> Anna, 100 % Elinn, 100 %, Alva, 100 %, Åsa, 100 % (tills vidare) Latifa, 100 % (till 31 maj). Ansökan om förlängning hos AF till 31 maj Jessica, 100 % (till 31 maj).</p> <p><b>Projektläget - status pågående och söka</b></p> <p>Pågående 2026: Verksamhetsstöd 220 tkr, Idéer för livet 95 tkr, Länsstyrelsen 37a: 660 tkr. Postkod (Kvinnotid): 60 tkr</p> <p>Ansökningar (inlämnade, besked sedan senaste mötet)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Allmänna Arvsfonden lotsverksamhet</li> <li>● MUCF om utrikesfödda ungdomar och kontakt med äldre generationer om sina rötter och kultur</li> <li>● Postkodstiftelsen: Matchning (vänskap, mentor, stöd)</li> <li>● Folkhälsomyndigheten: Idrott och rörelse</li> <li>● Postkod grannskap - kvinnotid</li> <li>● Läger: Bång, Åhléns</li> <li>● Folkhälsomyndigheten: Kvinnorum</li> <li>● Jämställdsmyndigheten: Familjer och jämställdhet</li> </ul> <p><b>VD- &amp; Styrelse samt Olycksfallsförsäkring frivilligarbetare</b></p> <p>Bra och viktig info som ska förmedlas till volontärer och dokumenteras på vår hemsida, så alla berörda kan läsa. <b>NY AKT 5:26</b></p>
10	<p>Info om Demokrati och val 2026</p>	<p>Åsa o Anna</p>	<p><i>Syfte: Följa upp samtalen på styrelsedagen, och förslag till åtgärder</i></p> <p>Kort info:</p> <p>Åsa och Anna har jobbat vidare med Folkuniversitetet och arbetar med följande: <a href="#">DIN RÖST RÅKNAS.docx</a> planerade aktiviteter</p> <p><i>Ffrån förra styrelsemötet:</i></p> <p>Idé om valbås via Valmyndigheten, samt valsedlar, samt ansökan om medel samt samtalskort ("Vi måste tala"). Bjuda hit valambassadörer. samt "guider" med information. Ev på språkcaféer.</p> <p>Demokratifest lördagen den 9 maj på kontoret. Politiker inbjuds som gäster, medborgarförslag. Inspelningar av intervjuer med politiker.</p>

	Jämställdhet		<p>Demokrati och inkludering. Politikerdebatt i slutet av augusti. (prel Folkets bio).</p> <p>Inbjudan till politiker (gärna ungdomar, och andra) till språkcaféer, "speed dejting". Bjerre.</p> <p>Valstugevandring och eftersnack/ fika. /Lotta</p> <p>Kort info från arbetsgruppen för Jämställt Vän i Umeå.</p>
11.	Kommande möten	5 min	<p><b>Kommande Styrelsemöten 2026</b></p> <p>Torsdag 21 maj</p> <p><b>HÖSTEN 2026:</b></p> <p>Fre-lör 5-6 sep (styrelsehelg) - Örträsk</p> <p>Torsdag 17 september</p> <p>Torsdag 15 oktober</p> <p>Torsdag 19 november</p> <p><b>Volontärer:</b> Volontärträff den 12-13 maj tillsammans med Rättighetscentrum, NBV och Vän i Umeå. Diskrimineringsgrunder.</p> <p>2 juni Folkuniversitetet</p> <p>kl 17.00- sommarvolontärträff - arbetsmöte</p> <p>kl 18.00 - lätt måltid och tack till vårens volontärer!</p>
12.	Övriga frågor	Alva	Brännboll - vi ska efterfråga ledare.
13	Avslut		Ordförande tackade alla samt Åsa för soppan, och avslutade mötet.

Marcel Mukdad  
Ordförande för mötet

Alva Kling  
Sekreterare

### Bilagor

1. Öppna aktiviteter
2. Verksamhetsidé och värdegrund, samt effektmål

## Bilaga 1 Öppna aktiviteter Uppdaterad 2026-04-16

ID	Innebörd	Ansvar	Datum	Status
10:23	<p><b>Medlemskap. Syfte, åtgärder etc</b></p> <p>Styrelsen har beslutat anta förslaget till policy om medlemskap</p> <p>Samt ge arbetsgruppen med Alva, Ulla, Mehmet förtroendet att arbeta vidare föreslagna åtgärder</p> <p><a href="#">Medlemskap i Vän i Umeå – Policy och utvecklingsinriktning</a></p>	Alva Ulla Mehmet	Maj 2026	Pågår
5:25	<p><b>Ökad jämställdhet</b> (minskad ojämställdhet)</p> <p>Styrelsen beslutar att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ansvarsgruppen genomför en kortare egen grundutbildning med teori, samtal och övningar</li> <li>● Arbetar fram en enkel checklista för styrelse respektive personal</li> <li>● Tar fram en lägesbild samt önskat läge med mål</li> <li>● Erbjuder volontärer en utbildning, samt att tillsammans utveckla checklista "att tänka på" som ledare vid aktiviteter</li> <li>● Ta fram ståndpunkter och riktlinjer för Vän i Umeås arbete för ökad jämställdhet (policy)</li> <li>● Uppdrar till ordföranden och grupp med Aya, Baraa och Ulla att ta fram förslag</li> </ul> <p>KOMMENTAR: Gruppen tidigare utökad med Peter W; Fardosa G och numera med Aida och Anna Baral.</p>	Staffan	MAJ 2025	Pågår
6:25	<p><b>Valet 2026.</b> Vad kan ViU ha beredskap för detta. Vilka insatser kan vi göra för att informera om valet, ge tillfälle för kunskap och samtal. ViU bör ordna en debatt. Åsa och personalen återkommer med tankar</p> <p>Tilllägg 24 nov: Vi ska försöka skapa en demokrati- och valgrupp med personer från styrelsen och personalen. Fokus är att uppmuntra till att rösta och göra processen lätt att förstå. Planerade insatser: politikerdebatt, valstugevandring, samtal på språkcaféer, provröstning samt aktiviteter på SFI/Komvux. Även hemsida och Facebook.</p>	Åsa Anna	Feb 2025	OK Stäng

7:25	<p><b>Policy Hot och trakasserier.</b></p> <p>Styrelsen 24 nov: Styrelsens slutsats är att vi vill tydliggöra på hemsidan att vi arbetar aktivt med trygghet och uppmuntrar personer att höra av sig om något händer. Det ska också lyftas regelbundet med volontärer på träffar och utbildningar. Uppföljning av läget i april.</p>	Alva o Jessica	April 2025	Pågår
1:26	<p><b>Trygga barn,</b></p> <p>Beslutas att justera vår nuvarande policy (enligt förslag till mötet), där vi förtydligar ansvarsfördelning för barn i aktiviteter, både i föräldrars närvaro och frånvaro. Ordföranden färdigställer policyn.</p>	Staffan Alva	April 2026	OK Stängd
2:26	<p><b>Jämställt Västerbotten</b></p> <p>Ansluta ViU till Jämställt Västerbotten. Får konkret stöd från Länsstyrelsen, tillgång till länets jämställdhetsnätverk och ny kunskap</p>	Staffan	April 2026	OK Stängd
3:26	<p><b>Antal medlemmar 2026.</b> Vi bestämmer att nästa styrelsemöte titta på hur många medlemmar hur vi har blivit sedan Elinn nollställde medlemskapslistan.</p>	Alva	Maj 2026	NY
4:26	<p><b>Reviderad verksamhetsplan och budget 2026</b></p> <p>Personalen får i uppgift att till nästa styrelsemötet den 21 maj, ta fram förslag till reviderad verksamhetsplan och budget 2026 för beslut utifrån beslutad IOP och ev tillkommande projekt. Verksamhet som i VP anges som "utökad" kan flyttas till planerad grundverksamhet som en följd av vad vi prioriterar inom IOP samt beviljade projekt.</p> <p>Följande tre områden ska särskilt justeras:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Ungdomsarbetet ska lyftas in i IOP-arbetet och VP, och främst på mentorsarbetet</li> <li>5. Volontärbetet ska stärkas och beskriva extra insatser i Vp</li> <li>6. Föräldra- barn - arbetet är viktigt och ska ingå i verksamheten (inte som "utökad"). Inriktningen bör vara att det i huvudsak är en volontärdriven verksamhet med övergripande stöd från personal</li> </ol>	Åsa Alva	Maj 2026	NY
5:26	<p><b>VD- &amp; Styrelse samt Olycksfallsförsäkring frivilligarbetare</b></p>	Alva	Maj 2026	NY

Bra och viktig info som ska förmedlas till volontärer och dokumenteras på vår hemsida, så alla berörda kan läsa.			
--	--	--	--

## Bilaga 2

### **Föreningens verksamhetsidé:**

*Vän i Umeå vill skapa möten och gemenskap mellan människor från olika länder  
Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare*

### **Föreningens värdegrund -**

*Tryggt och hållbart – vi tar hand om varandra och vår miljö  
Enkelt och välkomnande – vi ser varandra och gör det roligt att vara med  
Samarbete och påverkan – vi lär av varandra och når längre tillsammans*

## Bilaga 3

### **Effektmål IOP 2026**

#### **1. Ökad social inkludering, delaktighet och inflytande**

Fler människor som i dag riskerar eller lever i utanförskap deltar i sociala, demokratiska och samhälleliga sammanhang på jämlika villkor.

Segregation motverkas genom inkluderande mötesplatser och sammanhang som bygger broar mellan människor, områden och samhällsaktörer.

Samordnade stödinsatser och inkluderande strukturer skapar hållbara vägar till arbete, studier och försörjning, samtidigt som skillnader i tillgång till stöd och bemötande minskar.

#### **2. Ökad tillit mellan invånare och offentliga institutioner**

Tilliten till myndigheter och offentliga system stärks genom förbättrat bemötande, ökad tillgänglighet och samverkan som tar sin utgångspunkt i människors faktiska erfarenheter och behov.

#### **3. Bättre samordnade insatser i samhället**

Civilsamhället och offentliga aktörer arbetar mer sammanhållet, vilket minskar glapp mellan insatser och leder till effektivare resursanvändning och bättre långsiktiga resultat.