

**Vän i Umeå Styrelse agenda möte nr 10 - 2025 11 24**

Tid	Mån 24 nov kl 18.00-20.45 (soppa kl 17)
Plats:	Folkuniversitetet: Konferensrummet och köket. Vid anmälan i förväg! Digitalt - länk: Anslut till mötet nu
Deltagande ledamöter	Annie Andersson, Aya Al Hajj, Ulla Ljungberg, Bjerre Ljungberg, Marcel Mukdad, Staffan Norin, Lotta Nygren, Mehmet Oturan, Baraa Rehemnia, Will Skaskiw,
Personal	Åsa Norin (Verksamhetsledare), Alva Kling (styrelsens sekreterare)
Övriga inbjudna	<i>Övrig personal.</i>
Kan inte delta	Mehmet Oturan, Baraa Rehemnia, Aya Al Hajj
Underlag	Se länkar i agenda
Mötesordf resp sekreterare	Ordförande Staffan Norin Sekreterare: Alva Kling

Nr	Ärende	Tid	Beslut/bilaga
	Introduktion incheckning	Alla 20 min	Läget med er själva - som ni vill dela med er av? Intryck och upplevelser från Vän i Umeå
1.	Mötet öppnar		Ordförande öppnade mötet. Inbjudan till mötet är stadageenligt och mötet beslutsfärdigt. Sekreterare är Alva Kling och ordförande Staffan Norin (justerar protokollet).
2	Info och agenda	5 min	Syfte: Särskild information om mötet och förslag till agenda. Dagens agenda, fastställdes med (inga) övriga frågor
3.	Föregående möten och protokoll	5 min	<i>Syfte: Frågor och aktiviteter från föregående möten.</i> Föregående mötesnoteringar fastställs. Avstämning och rapportering av öppna akt (se bilaga 1)
4	Omvärld och kommunikat ion	10 min	<i>Syfte: Info och avstämning om särskilt viktigt i omvärlden - Info och synpunkter</i> Omvärld, samt media och kommunikation: Open Space-demokratiläget hölls i helgen och var mycket värdefullt (mer om det längre fram i agendan). Diskussion om förslaget att riva upp permanenta uppehållstillstånd. Tidöpartierna menar att medborgarskap kan sökas istället; Lotta påpekade att inslaget var osakligt. Viktigt att vi följer utvecklingen. Kommuners protester mot utvisningar lyfts som mycket kraftfulla – både i enskilda fall och mer generellt. Personliga berättelser har stor genomslagskraft. Flera politiska förslag berör nu migrationslagarna: utöver spårbyte och höjda lönekrav finns även förslag om att ta bort vissa yrkesgrupper från möjligheten till arbetstillstånd helt.
5.	Styrelsen, Personal, kontor ekonomi, medlemska p etc 15 min	20 min Åsa	<i>Syfte: Information</i> Personal, anställningar Anna och Jessica, 100 % (till 30 apr 2026), Elinn, 100 %, Alva, 100 %, Åsa, 100 % Latifa, 100 % (8 mars). Sari - beviljad praktik från AF - 2 månader (barnfamiljer) <u>Ekonomi - budget och bedömningar</u> Info: Ändrade villkor för ansökan om olika arrangemang hos Umeå kommun, som kommer att ersättas med ett generellt verksamhetsstöd för hela året.

		Alva Ulla Mehmet	<p>Uppföljning av åtgärder utifrån policy medlemskap (öppen akt)</p> <p>Kortare redovisning av läget och planering</p> <p>Staffan har fått signaler från politiken om att vårt nuvarande IOP minst kommer att ligga kvar på denna nivå.</p> <p>Det generella verksamhetsstödet kan komma att ersätta utvecklingsstöd hos kommunen, beroende på vilket bud vi får.</p>
	PAUS		
6	<p>Externa kontakter och kommunikation</p> <p>Inkl IOP Umeå kommun</p> <p>15 min</p>	<p>Staffan</p> <p>Ulla och Bjerre</p> <p>Åsa</p>	<p><i>Syfte: Info om läge, externa kontakter och diskutera extern samverkan</i></p> <p>Uppdaterad status gällande avtal, förslag samt nästa steg</p> <ul style="list-style-type: none"> - IOP kommunen (Inskickat till Umeå kommun fre 23 maj: Avtal om IOP Vän i Umeå 2026-2028 (1).pdf) <p>Förlängning till 30 apr 2026 beslutades den 4 nov i Kommunstyrelsens AU.</p> <p>Kommunen gm Utvecklingsdirektör Mikael Brändström har bjudit in till samtal den 10 dec (i en serie möten) om IOP och "samverkansplattform för inkludering" med Sv kyrkan, Pingstkyrkan och Vän i Umeå.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Umeå Gateway. UmeBrå, Framtidens Umeå, Bostaden, Umeå Fritid, Företagslunch den 28 nov. Syfte: Visa på samverkan för tryggare stad, och koppling till arbetslivet - "Nu är det nog". ViU har ordnat möte mån den 27 okt och 17 nov för samtal om engagemang för att protestera mot lagar och förslag som försvårar "integration". - Torget den 18 dec kl 16 Internationella migrationsdagen. <p>Vad är styrelsens syn på detta engagemang <i>Nu är det nog:</i></p> <p>Bra och relevant för oss att delta, särskilt med dagens lagar som motverkar integration.</p> <p>Vi diskuterade idén om att sjunga och uppmärksamma personal på äldreboenden som en möjlig medial insats. Viktigt att inte vara partipolitiska och fundera på om det finns en risk att personer kan känna sig utpekade eller stigmatiserade.</p> <p>Demonstrationen är en ljusmanifestation, eventuellt med facklor.</p> <p>Vi vill fortsätta vara tydligt partipolitiskt obundna</p>

7.	Valet 2026 och demokrati 30 min	Staffan och Åsa	<p><i>Syfte: Spåna idéer med anledning av valåret 2026</i></p> <p>Från föregående möte:</p> <p>Valet. Vilka frågor blir heta? Vad kan ViU ha beredskap för detta. Vilka insatser kan vi göra för att informera om valet, ge tillfälle för kunskap och samtal. ViU bör ordna en debatt. Åsa och personalen återkommer med tankar. Se öppen akt 6:2025.</p> <p>19 nov Samtal med ungdomspolitiker Demokrati & inkludering om integration, demokrati och klimat</p> <p>Open space för demokrati - Ersboda FH den 14-16 nov - intryck</p> <ul style="list-style-type: none"> - Demokrati för Vän i Umeå - hur kan vi bidra i samhället? - Valet - särskilda aktiviteter vi ska delta i /ordna? - Hur kan vi tänka in frågor demokrati och val : <ul style="list-style-type: none"> - Föreningens egen verksamhet - Idrott? - Jämställdhet? <p>Grupp 1 - Alva, Ulla, Annie</p> <p>Hetaste frågan kan vara kriminalitet. Partier gör ofta en direkt koppling mellan invandring och kriminalitet, vilket skapar "vi och dem"-perspektiv och frågan väcker rädsla. Vi behöver mer fakta och verklighet. Ämnet kommer att bli hett i valrörelsen, men vi tror inte att det bör ligga först på agendan. Förslag: lyfta trygghet/integration som motperspektiv.</p> <p>Hur kan vi visa partiernas ställningstaganden på ett bra sätt? T.ex. bilder om migrationsfrågor – men risk för att uppfattas som för politiskt?</p> <p>"Rösta mer mänskligt" – kan vi använda uttrycket, och äger någon det? Att uppmuntra till röstning är en demokratisk insats, men vi vill undvika politiska utspel eller jippon som riskerar backlash.</p> <p>Vi behöver nå målgruppen, t.ex. genom en enkel "rösta"-kampanj i våra aktiviteter. Språkcaféer är bra forum för samtal och kunskapsspridning. Även arbetsfrågor väntas bli heta.</p> <p>Grupp 2 - Åsa, Bjerre, Lara</p> <p>Folkbokförd i Sverige i tre år för att få rösta i kommunalvalet.</p> <p>Politikersamtal på SFI-skolan är möjligt att utveckla vidare. Det finns också goda möjligheter att ordna något liknande på Lärcentrum – på lätt svenska och med politiker som är bra på att kommunicera med utrikesfödda.</p>
----	--	-----------------	---

			<p>Vän i Umeås styrka är att lyfta fram berättelser från personer som påverkas av lagar och migrationspolitik. När vi pratar om området räcker det inte med åsikter – vi behöver visa vilka människor som faktiskt berörs.</p> <p>Vi kan anordna provval så att fler får testa praktiskt hur röstningen går till. I Umeå bor cirka 22 000 personer med utländsk bakgrund. Av dem har 4 000 föräldrar födda utomlands, medan 18 000 är födda utomlands.</p> <p>Grupp 3 - Will, Lotta, Marcel</p> <p>Valstugevandring: träffas gemensamt, ha en kort infogenomgång och gå sedan runt i valstugorna tillsammans. Det blir lättare att ställa frågor när man är flera.</p> <p>Det finns en känslighet i hur vi sprider information. Språkcaféerna är ett bra tillfälle för samtal. Det viktigaste är att uppmuntra till att rösta och visa hur man använder en valkompass.</p> <p>Att anordna en politikerdebatt är också en bra idé.</p> <p>Volontärer kan hjälpa till att locka fram deltagare genom öppna och nyfikna frågor, t.ex. "Vad vill du veta för att känna dig trygg med att rösta?" eller "Varför är det viktigt att rösta i kommunvalet?" Samla idéer och skicka vidare till AG och personal.</p> <p>Språkcaféer ett särskilt bra forum för detta.</p> <p>Demokrati handlar inte bara om att rösta. Även personer utan rösträtt kan påverka – hur kan man engagera sig politiskt ändå?</p> <p>Sammanfattning:</p> <p>Vi ska försöka skapa en demokrati- och valgrupp med personer från styrelsen och personalen. Fokus är att uppmuntra till att rösta och göra processen lätt att förstå. Planerade insatser: politikerdebatt, valstugevandring, samtal på språkcaféer, provröstning samt aktiviteter på SFI/Komvux. Även hemsida och Facebook.</p>
8.	Riktlinjer och åtgärder mot olämpligt beteende och kränkningar (15 min)	Alva, Jessica och Åsa 15 min	<p><i>Syfte: Förslag till beslut om policy och åtgärder</i></p> <p>C8 Policy Olämpligt beteende, trakasserier och hot 2025 samt handlingsplan för att förverkliga policyn</p> <p><i>Föregående möte: Styrelsen tyckte det var ett bra förslag och gav några synpunkter, bland annat att justera rubriken så att vi fångar in även lindrigare händelser än "hot.." som ändå kan vara allvarliga. Vi ska även tydliggöra gränsdragning gällande alkohol och droger. Åsa</i></p>

			<p><i>fick i uppgift att slutföra arbetet med policyn, informera styrelsen och sedan ordförandebeslut. Öppen akt 7:2025.</i></p> <p>Styrelsens slutsats är att vi vill tydliggöra på hemsidan att vi arbetar aktivt med trygghet och uppmuntrar personer att höra av sig om något händer. Det ska också lyftas regelbundet med volontärer på träffar och utbildningar. Alva o Jessica.</p>
9.	Verksamheten 2025	Åsa o Staffan 15 min	<p><i>Syfte: Kort redovisning av arbete och läget 2025, samt samtal om prioriteringar för personal och styrelsen under resten av året</i></p> <p>Verksamhet och budget/ekonomi: Bil 5 Verksamhetsplan 2025.pdf</p> <p>Status för verksamheten</p> <p>Projektläget - status pågående och sökta: ProjektAG.pptx</p> <p>Volontärer: Volontärträff planeras 13 feb med tema jämställdhet.</p> <p>Programgrupp - (tre nya medlemmar), möte 10 dec.</p> <p>Lör 22 nov Volontärfest (OK) Lör 28 mars MOD (prel)</p> <p>Idrott - prova på (IKSU Sport): Sön 10 jan (prel)</p> <p>Alla Världens (...) etc. Vän möter ny vän (Seniortorget) Datum: 31/10, 28/11 Världens fika (Översten). Datum: 14/11, 12/12</p> <p><u>Underlag. Se ovan</u></p>
10.	Ansvarsgruppens utveckling	Marcel Staffan XX min	<p><i>Syfte: Styrelsens egen utveckling och lärande</i></p> <p>Dagens frågor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hur breddar vi engagemang och ansvar i styrelsen/föreningen? - Vilka olika ansvarsroller har vi som kan utvecklas och fördelas? Vilka personer / talanger ser vi för grupper / till styrelsen? <p>Ansvar och medverkan från volontär/ styrelsen inom olika frågor/verksamheter (ej personal) - för frivillig delaktighet o info/ avstämning mellan och vid möten</p> <p>Grön: Ansvariga volontärer finns, kan ändå utökas Gult: Ansvariga finns men behöver stärkas Grått: Volontärer saknas som ansvariga och centrala funktioner</p>

			<p>Särskilda grupper beslutade av styrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programgrupp • Jämställdhetsgrupp <p>Särskilda verksamheter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Idrott - stärka, t.ex. fotboll basket • Friluftsliv - möte ska bokas • Språkcafé Hedlunda (övriga ok) • Matchning o stöd Marcel kan stödja matchningsarbetet med digitala hjälpmedel och påminnelser (tänk Kompis Sverige), i samråd med Åsa. • Azadi - behövs ca 2 till • Happy Mix <p>Särskilda målgrupper</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barn o familj • Seniorer • Ungdomar (Första steget), mentorer behövs <p>Utvecklingsarbete i föreningen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Företag och externa parter - samverkan o sponsring • Medlemskap • Kommunikation - Ulla är gärna bollplank <p>Bakgrund:</p> <p>Sammanställning av arbetet som ni kan läsa om ni vill Ansvarsgruppens syfte och arbetssätt</p> <p>Det femte steget i vår utvecklingsplan handlar om utveckling och utbildning i Ansvarsgruppen.</p> <p>Jämställdhet blir ett tema för 2026, och vi siktar på att genomföra ett utbildningsinslag sön 1 feb (del av strategidagen).</p> <p>Ansvarsgruppens utvecklingsplan</p> <ol style="list-style-type: none"> Syfte och funktioner (mötens innehåll) Individuellt engagemang i styrelsen och som volontär Möten. Arbetssätt, och mötesformer Ökad delaktighet, ansvarsfördelning Utveckling och utbildning
11.	Kommande möten	5 min	<p>Kommande Styrelsemöten och årsmöte 2026</p> <p>Sön 1 feb kl 10-16 för styrelsens strategidag (plats ?)</p> <p>Årsmötet: Sön 22 mars</p>

			<p>Torsdag 26 februari Torsdag 12 mars (teams) Torsdag 16 april Torsdag 21 maj</p> <p>HÖSTEN 2026:</p> <p>Fre-lör 28-29 augusti (styrelsehelg) Torsdag 17 september Torsdag 15 oktober Torsdag 19 november</p>
12.	Övriga frågor		
13	Avslut		Staffan tackade alla samt Åsa för soppan, och avslutade mötet.

Staffan Norin
Ordförande

Alva Kling
Sekreterare

Bilagor

1. Öppna aktiviteter
2. Verksamhetsidé och värdegrund, samt effektmål

Bilaga 1 Öppna aktiviteter Uppdaterad 2025-11-24

ID	Innebörd	Ansvar	Datum	Status
10:23	<p>Medlemskap. Syfte, åtgärder etc</p> <p>Styrelsen har beslutat anta förslaget till policy om medlemskap (Alva o Staffan slutför själva policydokumentet)</p> <p>Samt ge arbetsgruppen med Alva, Ulla, Mehmet förtroendet att arbeta vidare föreslagna åtgärder</p> <p>Medlemskap i Vän i Umeå – Policy och utvecklingsinriktning</p>	Alva Ulla Mehmet	FEB 2026	Pågår
5:25	<p>Ökad jämställdhet (minskad ojämställdhet)</p> <p>Styrelsen beslutar att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ansvarsgruppen genomför en kortare egen grundutbildning med teori, samtal och övningar ● Arbetar fram en enkel checklista för styrelse respektive personal ● Tar fram en lägesbild samt önskat läge med mål ● Erbjuder volontärer en utbildning, samt att tillsammans utveckla checklista "att tänka på " som ledare vid aktiviteter ● Ta fram ståndpunkter och riktlinjer för Vän i Umeås arbete för ökad jämställdhet (policy) ● Uppdrar till ordföranden och grupp med Aya, Baraa och Ulla att ta fram förslag 	Staffan	Mars 2025	Pågår
6:25	<p>Valet 2026. Vad kan ViU ha beredskap för detta. Vilka insatser kan vi göra för att informera om valet, ge tillfälle för kunskap och samtal. ViU bör ordna en debatt. Åsa och personalen återkommer med tankar</p> <p>Tillägg 24 nov: Vi ska försöka skapa en demokrati- och valgrupp med personer från styrelsen och personalen. Fokus är att uppmuntra till att rösta och göra processen lätt att förstå. Planerade insatser: politikerdebatt, valstugevandring, samtal på språkcaféer, provröstning samt aktiviteter på SFI/Komvux. Även hemsida och Facebook.</p>	Åsa	Jan 2025	Pågår
7:25	<p>Policy Hot och trakasserier.</p> <p>Styrelsen 24 nov:</p>	Alva o Jessica	Feb 2025	Pågår

<p>Styrelsens slutsats är att vi vill tydliggöra på hemsidan att vi arbetar aktivt med trygghet och uppmuntrar personer att höra av sig om något händer. Det ska också lyftas regelbundet med volontärer på träffar och utbildningar.</p>			
---	--	--	--

Bilaga 2

Föreningens verksamhetsidé:

*Vän i Umeå vill skapa möten och gemenskap mellan människor från olika länder
Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare*

Föreningens värdegrund -

*Tryggt och hållbart – vi tar hand om varandra och vår miljö
Enkelt och välkomnande – vi ser varandra och gör det roligt att vara med
Samarbete och påverkan – vi lär av varandra och når längre tillsammans*

Bilaga 3

Effektmål IOP 2024-2025

1. Personliga vänner och nätverk

Fler får vänner och ett bredare nätverk
med människor från olika länder

2. Arbete, studier och en fungerande vardag

Fler får kunskap om samhället och språk samt stärkt förmåga
till arbete, studier och en fungerande vardag

3. Fler ungdomar får jobb och breddat kontaktnät

Fler ungdomar stöttas att öka sin förmåga, skapa kontakter
och att ta ett första steg in i arbetslivet

4. En rikare fritid

Fler får en rikare fritid genom att delta i
och själva medverka till kultur- och fritidsaktiviteter.

5. Ökat engagemang för mångfald

Fler får ökad kunskap om och intresse för
olika kulturer, religioner och traditioner

6. Bättre samverkan i samhället

Bättre samverkan mellan politiken, myndigheter och civilsamhället
för ökad tillit, samarbete och inkludering