

**Vän i Umeå Styrelseprotokoll från möte nr 1 - 2026-02-26**

Tid	Tor 26 feb kl 18.00-20.45 (soppa kl 17.30)
Plats:	Folkuniversitetet: Västerbottensrummet
Deltagande ledamöter	Lara Heppenstall, Ulla Ljungberg, Bjerre Ljungberg, Staffan Norin, Lotta Nygren, Naska Qadir
Personal	Åsa Norin (Verksamhetsledare), Alva Kling (styrelsens sekreterare)
Övriga inbjudna	<i>Övrig personal.</i>
Kan inte delta	Mehmet Oturan, Baraa Rehemnia, Will Skaskiw, Annie Andersson, Aya Al Hajj, Marcel Mukdad, Alva Kling.
Underlag	Se länkar i agenda
Mötesordf resp sekreterare	Ordförande Staffan Norin Sekreterare: Åsa Norin

Nr	Ärende	Tid	Beslut/bilaga
	Introduktion incheckning	Alla	Läget med er själva - som ni vill dela med er av? Intryck och upplevelser från Vän i Umeå
1.	Mötet öppnar		Ordförande öppnade mötet. Inbjudan till mötet är stadgeenligt och mötet beslutsfärdigt. Sekreterare är Åsa Norin och ordförande Staffan Norin (justerar protokollet).
2	Info och agenda	5 min	Syfte: Särskild information om mötet och förslag till agenda. Dagens agenda, fastställdes med (inga) övriga frågor
3.	Föregående möten och protokoll	5 min	<i>Syfte: Frågor och aktiviteter från föregående möten.</i> Föregående mötesnoteringar fastställs. Avstämning och rapportering av öppna akt (se bilaga 1)
4	Omvärld och media	10 min	<i>Syfte: Info och avstämning om särskilt viktigt i omvärlden och media</i> <i>- Info och synpunkter</i> Manifestation "Nu är det nog Umeå" mot utvisningar. Lör 14 mars.
34 3 5.	Styrelsen, Personal, kontor ekonomi, 20 min	20 min SN och Naska	<i>Syfte: Information och ställningstagande om ekonomi och personal</i> Personal, anställningar Anna och Jessica, 100 % (till 30 apr 2026), Elinn, 100 %, Alva, 100 %, Åsa, 100 % Latifa, 100 % (8 mars). <u>Ekonomi - budget och bedömningar - anställningar</u> Per capsulam beslut 6-8 feb som är protokollfört. Noteras att styrelsen beslutade om att avsluta ett placeringskonto på SHB och att beloppet överförs till affärskontot. Se info i mejl från den 21 feb: Det är ännu preliminära siffror, då bokslut och budget ska kvalitetssäkras. Vi har för ett par timmar sedan fått bokslutet för 2025 där resultatet blev -343 tkr (jfr budget -400 tkr). Därmed har vi 695 tkr som ingående balans (sparade medel) till årets arbete. Vår nuvarande bemanning med 6,0 tjänster innebär en årlig lönekostnad inkl soc avgifter på ca 3,6 Mkr, och med övriga fasta kostnader (kontor, ekonomibyrå, licenser, div) ca 4,0 Mkr. Från IOP har vi f.n. 2.0 mkr per år. Vi har förlängt vårt nuvarande avtalsnivå till 30 april, och räknar med ett avtal på ungefär samma nivå 2026-2028.

			<p>Stor betydelse har nu utfallet av de nya projektansökningar dvs Framtidens Umeå, MUCF, Allmänna arvsfonden och Postkodstiftelsen. IOP processen fortsätter med förslag till innehåll, budget och möten. Vårt nuvarande IOP bedöms komma att ligga kvar på denna nivå.</p> <p>Vi har informerat personalen om läget, samt inlett kontakter med medarbetarnas fackliga kontaktpersoner.</p> <p>Personalutskottet hade möte den 24 feb.</p> <p>Om inget besked ges från kommunen inom ett par veckor kan vi behöva göra en uppsägning av all personal. Om vi får positivt besked om IOP så kvarstår utmaningen att finansiera övrig personal. Med den preliminära budgeten och utifrån de beviljade projektmedlen så bedöms föreningen kunna endast finansiera en fjärde tjänst (tillsvidare) under en begränsad tid detta år. Föreningen bedöms därmed inte kunna förlänga de tidsbegränsade anställningarna.</p> <p>Styrelsen ger Lotta och Staffan mandat och uppdrag att samtala med fack och personal, samt att göra de åtgärder som krävs utifrån den vägledning som styrelsen ger vid detta möte.</p> <p>Styrelsen avser att föreslå för beslut till årsmötet en budget med sparat kapital till minst 350 tkr vid utgången av 2026.</p> <p>Övrigt:</p> <p>Umeå kommun har beviljat ett generellt verksamhetsstöd som ersätter separata ansökningar hos kommunen.</p>
6	IOP Umeå kommun 15 min	Anna Åsa	<p><i>Syfte: Info om läge, externa kontakter och diskutera extern samverkan</i></p> <p>Uppdaterad status gällande avtal, förslag samt nästa steg</p> <ul style="list-style-type: none"> - IOP kommunen (Inskickat till Umeå kommun fre 23 maj 2025 Förlängning till 30 apr 2026 beslutades av kommunen den 4 nov - Kommunen gm Utvecklingsdirektör Mikael Brändström har bjudit in till samtal med start den 10 dec om IOP och "samverkansplattform för inkludering" med Sv kyrkan, Pingstkyrkan och Vän i Umeå. Nästa möte den 11 mars. Åsa o Anna. - Förslaget från Vän i Umeå till vårt arbete i "Plattform för social inkludering" är nu inskickat, förslaget inarbetat i verksamhetsplan 2026 IOP plattform svar till kommunen.docx
7.	Årsmötet planering och förslag		<p><i>Syfte: Info om årsmötet, planering ...</i> Årsmöte 2026</p> <p>Årsmöte Planering årsmöte ViU sön 22 mars 2026(kl 18.00-20.30)</p> <p>Inbjudan med agenda publicerad på hemsidan i fredags (enligt plan).</p> <p>Verksamhetsberättelse utkast Verksamhetsberättelse 2025.docx</p>

	15 min		<p>Verksamhetsplan (utkast) VERKSAMHETSPLAN 2026</p> <p>Ordförande föreslås Ola Svensson, föreningsbyrån och till sekreterare föreslås Alva Kling. Vi inbjuder någon från Kulturskolan till pausintervju på årsmötet.</p> <p>Valberedning: Valberedningens förslag ViU 2026.pdf</p> <p>Konstituerande styrelsemötet, direkt efter årsmötet</p> <p>Styrelsen tar beslut tor 12 mars om förslag från styrelsen till årsmötet.</p>
8.	Policy Trygga barn 10 min	Staffan	<p><i>Syfte: Förslag till beslut om ändrad policy och åtgärder</i></p> <p>Beslutas att justera vår nuvarande policy (enligt förslag till mötet), där vi förtydligar ansvarsfördelning för barn i aktiviteter, både i föräldrars närvaro och frånvaro. Ordföranden färdigställer policyn. NY AKT 1:26.</p> <p><u>Underlag: 2026-02-12 Rutiner Trygga barn</u></p>
9.	Jämställdhet (15 min)	SN Ulla Annie Alva 15 min	<p><i>Syfte: Info och avstämning om förslag till åtgärder för att följa upp introduktionsutbildning och ökad jämställdhet i vår verksamhet.</i></p> <p>Det är ju tre insatser/möten vi genomfört sedan årsskiftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 30 jan Styrelsedagen - kunskap, orientering och planering ● 12 feb Volontärträff - kunskap och övningar ● 19 feb Jämställdhetsgruppen (uppföljning och planering) <p>Den 4 mars kl 18 har vi nästa möte i gruppen. Ni är förstås alltid välkomna. I uppföljningssamtal med Monica Forsman, länsstyrelsen, erbjuds vi stöd/ utbildning i den mån vi vill. Det gäller bl.a. följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Jämställt Västerbotten - "medlem" i nätverket. Ingen kostnad. ● Utbildning personal ● Utrikesfödda kvinnor tex Kvinnofrid - medverkan länsstyrelsen ● Projekt JÄMställdhetsmyndigheten - projektpengar finns, tex i samarbete med kommunen, regionen, länsstyrelsen ● Checklista och tips till ledare - exempel, underlag ● Material / foldrar för "våld mot kvinnor", vart vänder man sig. <p>Beslutas att:</p> <p>Ansluta ViU till Jämställt Västerbotten. Får konkret stöd från Länsstyrelsen, tillgång till länets jämställdhetsnätverk och ny kunskap</p> <p>https://www.lansstyrelsen.se/vasterbotten/samhalle/social-hallbarhet/jamstallldhet/ett-jamstallt-vasterbotten (NY AKT 2:26, Staffan)</p>

10	Valet 2026	Åsa Anna	<p><i>Syfte: Följa upp samtalen på styrelsedagen, och förslag till åtgärder</i></p> <p>Åsa och Anna har jobbat vidare och fört samtal med Folkuniversitetet som samarbetspart, och arbetar vidare med följande förslag:</p> <p>Idé om valbås via Valmyndigheten, samt valsedlar, samt ansökan om medel samt samtalskort ("Vi måste tala"). Bjuda hit valambassadörer. samt "guider" med information. Ev på språkcaféer.</p> <p>Demokratifest lördagen den 9 maj på kontoret. Politiker inbjuds som gäster, medborgarförslag. Inspelningar av intervjuer med politiker.</p> <p>Demokrati och inkludering. Politikerdebatt i slutet av augusti. (prel Folkets bio).</p> <p>Inbjudan till politiker (gärna ungdomar, och andra) till språkcaféer, "speed dejting". Bjerre.</p> <p>Valstugevandring och eftersnack/ fika. /Lotta</p> <p>Styrelsen stöder förslagen</p>
11.	Verksamheten 2026 Info om projektansökningar	Åsa o Staffan 5-10 min	<p><i>Syfte: Kort redovisning av arbete och projektläget</i></p> <p>Verksamhet och budget/ekonomi: Bil 5 Verksamhetsplan 2025.pdf</p> <p>Status för verksamheten</p> <p>Projektläget - status pågående och sökta: ProjektAG.pptx</p> <p>Verksamhetsstöd 220 tkr, Idéer för livet 95 tkr.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Allmänna Arvsfonden lotsverksamhet samt ● MUCF om utrikesfödda ungdomar och kontakt med äldre generationer om sina rötter och kultur ● Postkodstiftelsen: Matchning (vänskap, mentor, stöd) ● Postkod grannskap - kvinnotid ● Läger: Bång, Åhléns <p>Volontärer: Genomfört volontärträff den 13 feb med tema jämställdhet.</p> <p><u>Underlag. Se ovan</u></p>
11.	Kommande möten	5 min	<p>Kommande Styrelsemöten och årsmöte 2026</p> <p>Torsdag 12 mars (teams)</p> <p>Årsmötet: Sön 22 mars</p> <p>Torsdag 16 april</p> <p>Torsdag 21 maj</p> <p>HÖSTEN 2026:</p> <p>Fre-lör 5-6 sep (styrelsehelg) - Örträsk</p> <p>Torsdag 17 september</p>

			Torsdag 15 oktober Torsdag 19 november
12.	Övriga frågor		
13	Avslut		Ordförande tackade alla samt Åsa för soppan, och avslutade mötet.

Staffan Norin
Ordförande

Åsa Norin
Sekreterare

Bilagor

1. Öppna aktiviteter
2. Verksamhetsidé och värdegrund, samt effektmål

Bilaga 1 Öppna aktiviteter Uppdaterad 2026-02-26

ID	Innebörd	Ansvar	Datum	Status
10:23	<p>Medlemskap. Syfte, åtgärder etc</p> <p>Styrelsen har beslutat anta förslaget till policy om medlemskap</p> <p>Samt ge arbetsgruppen med Alva, Ulla, Mehmet förtroendet att arbeta vidare föreslagna åtgärder</p> <p>Medlemskap i Vän i Umeå – Policy och utvecklingsinriktning</p>	Alva Ulla Mehmet	Maj 2026	Pågår
5:25	<p>Ökad jämställdhet (minskad ojämställdhet)</p> <p>Styrelsen beslutar att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ansvarsgruppen genomför en kortare egen grundutbildning med teori, samtal och övningar ● Arbetar fram en enkel checklista för styrelse respektive personal ● Tar fram en lägesbild samt önskat läge med mål ● Erbjuder volontärer en utbildning, samt att tillsammans utveckla checklista "att tänka på" som ledare vid aktiviteter ● Ta fram ståndpunkter och riktlinjer för Vän i Umeås arbete för ökad jämställdhet (policy) ● Uppdrar till ordföranden och grupp med Aya, Baraa och Ulla att ta fram förslag 	Staffan	MAJ 2025	Pågår
6:25	<p>Valet 2026. Vad kan ViU ha beredskap för detta. Vilka insatser kan vi göra för att informera om valet, ge tillfälle för kunskap och samtal. ViU bör ordna en debatt. Åsa och personalen återkommer med tankar</p> <p>Tilllägg 24 nov: Vi ska försöka skapa en demokrati- och valgrupp med personer från styrelsen och personalen. Fokus är att uppmuntra till att rösta och göra processen lätt att förstå. Planerade insatser: politikerdebatt, valstugevandring, samtal på språkcaféer, provröstning samt aktiviteter på SFI/Komvux. Även hemsida och Facebook.</p>	Åsa Anna	Feb 2025	OK Stäng
7:25	<p>Policy Hot och trakasserier.</p> <p>Styrelsen 24 nov: Styrelsens slutsats är att vi vill tydliggöra på hemsidan att vi arbetar aktivt med trygghet och uppmuntrar personer att</p>	Alva o Jessica	April 2025	Pågår

	höra av sig om något händer. Det ska också lyftas regelbundet med volontärer på träffar och utbildningar. Uppföljning av läget i april.			
1:26	Trygga barn, Beslutas att justera vår nuvarande policy (enligt förslag till mötet), där vi förtydligar ansvarsfördelning för barn i aktiviteter, både i föräldrars närvaro och frånvaro. Ordföranden färdigställer policyn.	Staffan (Alva)	April 2026	NY
2:26	Jämställt Västerbotten Ansluta ViU till Jämställt Västerbotten. Får konkret stöd från Länsstyrelsen, tillgång till länets jämställdhetsnätverk och ny kunskap	Staffan	April 2026	Ny

Bilaga 2

Föreningens verksamhetsidé:

*Vän i Umeå vill skapa möten och gemenskap mellan människor från olika länder
Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare*

Föreningens värdegrund -

*Tryggt och hållbart – vi tar hand om varandra och vår miljö
Enkelt och välkomnande – vi ser varandra och gör det roligt att vara med
Samarbete och påverkan – vi lär av varandra och når längre tillsammans*

Bilaga 3

Effektmål IOP 2024-2025

1. Personliga vänner och nätverk

Fler får vänner och ett bredare nätverk
med människor från olika länder

2. Arbete, studier och en fungerande vardag

Fler får kunskap om samhället och språk samt stärkt förmåga
till arbete, studier och en fungerande vardag

3. Fler ungdomar får jobb och breddat kontaktnät

Fler ungdomar stöttas att öka sin förmåga, skapa kontakter
och att ta ett första steg in i arbetslivet

4. En rikare fritid

Fler får en rikare fritid genom att delta i
och själva medverka till kultur- och fritidsaktiviteter.

5. Ökat engagemang för mångfald

Fler får ökad kunskap om och intresse för
olika kulturer, religioner och traditioner

6. Bättre samverkan i samhället

Bättre samverkan mellan politiken, myndigheter och civilsamhället
för ökad tillit, samarbete och inkludering