

Verksamhetsplan

2020



Vän i Umeå skapar möten och gemenskap mellan människor från olika länder.
Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare.

Värdegrund

Tryggt och hållbart – vi tar hand om varandra

Öppet och välkomnande – enkelt för alla att vara med

Glädje och engagemang – roligt när alla hjälps åt

Nätverk och demokrati – vi samarbetar och lär av varandra



VÄN I UMEÅ

INLEDNING	3
Verksamhet	3
Ekonomi och personal	3
EFFEKTMÅL	3
Personliga vänner och nätverk	3
Enklare vardagsliv	4
Rikare fritid	4
Ökat intresse och förståelse för mångfald	4
Bättre samverkan med samhället	5
AKTIVITETSOMRÅDEN MED VERKSAMHETSMÅL FÖR 2020	5
Matchning	5
Vän- och aktivitetsgrupper	6
Friluftsliv, hälsa och idrott	7
Kunskap och kultur	8
Fester och arrangemang	9
Påverkan på samhället	10
Psykosocialt stöd	11
FOKUSOMRÅDEN FÖR UTVECKLING AV VERKSAMHETEN	11
Kommunikation	11
Volontärer och ledarskap	12
Extern samverkan	13
Föreningsutveckling och demokrati	14
Ekonomirutiner	15
Finansiering, sponsring, projekt	15
Personal och kontor	16
Uppföljning och utvärdering	17
BUDGET 2020	19

Inledning

Verksamhet

Verksamhetens inriktning ligger fast, där vi fortsätter jobba med våra fem effektmål med mindre justeringar. Vi har under 2019 mött ett ökat behov av psykosocialt stöd och därför tydliggjort detta som ett eget aktivitetsområde för 2020. En grund för Vän i Umeås verksamhet är extern samverkan, med ideella organisationer, studieförbund, företag och inte minst med myndigheter och då främst kommunen. Från den 1 januari 2020 har vi ett nytt IOP-avtal (Idéburet offentligt partnerskap) med Umeå kommun vilket ger en utmärkt möjlighet att fördjupa samarbetet med kommunens olika funktioner, och gemensamt verka för våra gemensamma målsättningar och kommunens integrationsstrategi.

Ekonomi och personal

Budgeten har en total omsättning på 1,8 mkr, varav 1,5 mkr finansieras via vårt IOP-avtal. Vi har valt att lägga en försiktig och stram budget där vi inte har räknat in intäkter från olika ansökningar som är gjorda. Budgeten täcker ökade kostnader för vår ekonomibyrå och kostnader till följd av anslutning till kollektivavtal inklusive försäkringar. Sponsring, gåvor och projektbidrag är budgeterade till 265 tkr, där vi fram till 28 feb har säkrat ca 150 tkr. Vi har behov av att ökade insatser och arbetstid för personalen främst för stöd till ledare och extern samverkan, vilket är prioriterat om vi får ökade resurser till föreningen.

Effektmål

Vi har fem effektmål för Vän i Umeå dvs effekter i och på omvärlden. Indikatorer är tecken på men inte facit för att vi lyckas få effekter.

Personliga vänner och nätverk

Fler människor/familjer oavsett ursprung får personliga vänner och kontakter och ett mer meningsfullt liv

Mål och indikatorer

- 100 fler Umeå-bor i matchningar
- 100 Umeå-bor i idrotts-, natur och kulturmatchningar
- 75% av matchade personer har kontakt mer än ett år (är nöjda med sin matchning)



VÄN I UMEÅ

- Följa upp 75% av matchningarna med kontakt inom 3 månader efter start
- 10 000 deltagaraktiviteter per år

Enklare vardagsliv

Fler utrikesfödda ska lära sig mer om samhället, utveckla svenska språket och andra förmågor för vardagsliv och arbete

Mål och indikatorer

- Arrangera språkcaféer i fyra stadsdelar
- Arrangera ett språkcafé för kvinnor
- Arrangera ett Regnbågsspråkcafé tillsammans med Umeå stadsbibliotek
- Anordna bad för kvinnor minst fem tillfällen varje termin
- Anordna matlagningsgrupper tillsammans med Umeå stadsbibliotek
- Ordna cykelkurser höst och vår i två stadsdelar
- Ordna öppna arrangemang med samhällsfrågor varje termin

Rikare fritid

Öka mångfalden av människor inom kultur- och fritidsaktiviteter och offentliga arrangemang (civilsamhället/föreningsliv)

Mål och indikatorer

- Arrangera fester och middagar (Holi, nyår, Tacomidag osv) med mixade deltagare och samarbeten med olika föreningar, kulturaktörer, studieförbund etc.
- Arrangera ca 10 olika typer av fritidsaktiviteter i veckan (idrott, studiecirklar, språkcaféer).
- Arrangera minst fyra utflykter/friluftaktiviteter per termin.

Ökat intresse och förståelse för mångfald

Öka engagemang, intresse och förståelse för integration, olika kulturer, religioner och beteenden (Umeå-området)

Mål och indikatorer

- Minst 200 fler medlemmar i vår Facebookgrupp och 100 fler följare på vår Facebooksida.



VÄN I UMEÅ

- Ökning av externa samarbetsparter, både ideella föreningar och företag (fokus företag under 2020). Arrangera minst en samverkansträff per termin.
- Rekrytera minst 100 medlemmar till Vän i Umeås förening
- Arrangera politikersamtal, öppna forum och föreläsningar för allmänheten
- Söka externa medel (MUCF) för arbete mot diskriminering

Bättre samverkan med samhället

Samverkan med politiken, myndigheter och offentliga aktörer för att gemensamt underlätta människors etablering och integration

Mål och indikatorer

- Samarbeten med Umeå kommun utifrån gemensamt IOP. Deltagande i arbetsgrupp med VIVA Integration, SFI, Umeå kultur och Umeå fritid. Deltagande i styrgrupp med Viva och politiken.
- Arrangera politikersamtal och öppna forum för allmänheten

Aktivitetsområden med verksamhetsmål för 2020

Aktivitetsområden för Vän i Umeå

1. Matchning av vänner /familjer
2. Vän- och aktivitetsgrupper
3. Friluftsliv, hälsa och idrott
4. Kunskap och kultur
5. Fester och arrangemang
6. Påverkan på samhället
7. Psykosocialt stöd

Ansvar och rollfördelning generellt

Personalgruppen: Ansvarar för fokusområdena med stöd av Ansvarsgruppen. Ansvarsgruppen ger inriktning och inspel. Personalgruppen ger också stöd till aktiviteter och verksamheter. Undantaget är matchning där personalgruppen ansvarar och där personer i Ansvarsgruppen medverkar med stöd.

Ansvarsgruppen: Beslutar verksamhetsplan/budget, samt driver aktivitetsområden.

Matchning

Verksamhetens inriktning

- Erbjuder sociala sammankomster och mötesplatser
- 100 fler Umeå-bor i

matchningar



VÄN I UMEÅ

- 100 Umeå-bor i idrotts-, natur och kulturmatchningar
- 75% av matchade personer har kontakt mer än ett år (är nöjda med sin matchning)
- Följa upp 75% av matchningarna med kontakt inom 3 månader efter start

Åtgärder och aktiviteter

- Inbjuda till matchningsträffar för matchade personer
- Besöka arbetsplatser, föreningar och företag
- Matchningssamarbete med bibliotek, föreningar samt företag
- Intervjua personer som blivit matchade för att använda i informationskampanjer
- Regelbunden uppföljning av matchning
- Rutiner för att säkerställa att matchade personer inte får problem genom matchningen, samt att fånga upp, dokumentera och åtgärda om det uppstår sådana problem

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: En halvtid helt inriktad på matchning. Övrig personal bidrar med intervjuer och information om verksamheten.

Ansvarsgruppen/volontärer: Ska sprida information om matchningsverksamheten.

Övriga resurser

Lokaler för intervjuer och träffar, foldrar, flyers, roll-ups

Vän- och aktivitetsgrupper

Verksamhetens inriktning

- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- Underhålla och stödja befintliga grupper
- Utveckla arbetet med skolungdomar, främst genom Vän på Ålidhem och lägerverksamhet
- Utveckla och finna nya samarbeten för att stärka tjejer och kvinnor som befinner sig i utanförskap
- Få fler etablerade svenskar engagerade i ungdomsgruppen
- Verka för ett genomgående genus- och hållbarhetsperspektiv i verksamheten

Åtgärder och aktiviteter

- Planera och genomföra satsning på universitetet (föreläsning, välkomstmässa, presentationer)



VÄN I UMEÅ

- Utvärdera pilotprojekt med mentorskap för arbetssökande kvinnor, samt starta en ny grupp under hösten
- Återkommande ledarträffar och utbildningar för ledare och volontärer i de olika grupperna
- Sprida information om de befintliga grupperna genom besök på SFI, Komvux, folkhögskolor, Korta vägen, mässor och konferenser samt på sociala medier
- Regelbunden utvärdering av gruppernas verksamheter
- Samarbeta med studieförbund, bibliotek och andra föreningar för att nå målgruppen samt samverka kring lokaler och resurser
- Lägger verksamhet under skollov, samt medverkan på Ålidhemskolan i samarbete med Kulturstorm

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar och utbildningar. Följa upp och utvärdera gruppernas aktiviteter. Ansvara för kvalitetssäkring. Initiera och i vissa fall medverka i grupper, tex Språkcafé för kvinnor och Regnbågsspråkcafé. Vara med i styrgruppen för Vän på Ålidhem.

Ansvarsgruppen/volontärer: Planera, leda och följa upp verksamheter.

Övriga resurser

Lokaler för gruppträffar, samt ledarträffar och utbildningar, fika, foldrar, flyers, rollups, utbildningsmaterial.

Friluftsliv, hälsa och idrott

Verksamhetens inriktning

- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- I samarbete med föreningar, studieförbund och företag, erbjuda idrottsaktiviteter, naturupplevelser och hälsofrämjande aktiviteter.
- Nå människor i alla åldrar, både män och kvinnor. Vissa aktiviteter ska vara riktade enbart mot kvinnor, såsom bad och språkcafé.

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Ordna minst åtta utflykter/friluftaktiviteter under året utöver de veckovisa idrottsaktiviteter som vi arrangerar
- Arrangera 4-6 idrottsaktiviteter per vecka som riktar sig till personer i alla åldrar
- Samarbeta med idrottsföreningar, studieförbund etc.



VÄN I UMEÅ

- Regelbunden utvärdering och uppföljning

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar och utbildningar. Följa upp och utvärdera gruppernas aktiviteter. Ansvara för kvalitetssäkring. Samarbeta med idrottsföreningar, studieförbund etc.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra minst åtta utflykter/friluftaktiviteter utöver de veckovisa idrottsaktiviteter som Vän i Umeå arrangerar. Arrangera 4-6 idrottsaktiviteter per vecka som riktar sig till personer i alla åldrar. Uppföljning och utvärdering.

Övriga resurser

Fika, tröjor (Brännbollsyran etc.), anmälningsavgifter, flaggor, flyers. Lokaler för de olika idrottsaktiviteterna. Detta sker i samverkan med idrottsföreningar. Vi söker externa bidrag för större utflykter, såsom fjällvandring och dylikt.

Kunskap och kultur

Verksamhetens inriktning:

- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- Erbjud kurser och studiecirkel i olika färdigheter
- Utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i samhälls- och föreningsliv
- Erbjud aktiviteter där det sker ett ömsesidigt utbyte av kunskaper och erfarenheter
- Fånga upp initiativ från våra medlemmar

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Erbjud cykelkurser på Ersboda och Ålidhem vår och höst
- Undersöka möjligheter för övningskörning och rekrytering av handledare
- Erbjud matlagnings- och bakgrupper där vi lär oss av varandra
- Erbjud fem språkcaféer i veckan, samt läsläsning på olika områden i Umeå
- Sök samarbete med kulturaktörer, studieförbund, m.fl.
- Starta en ny grupp av mentorskap för arbetssökande kvinnor under hösten
- Fånga upp idéer till nya aktiviteter och grupper och hjälpa till att förverkliga dem
- Regelbunden uppföljning



Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar och utbildningar. Följa upp och utvärdera gruppernas aktiviteter. Ansvara för kvalitetssäkring. Initiera och i vissa fall medverka i grupper.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera, leda och följa upp verksamheter och aktiviteter.

Övriga resurser

Lokaler för de olika aktiviteterna. Detta sker i samverkan med kommunala verksamheter (såsom bibliotek), studieförbund och andra föreningar. Söka externa bidrag för större utgifter.

Fester och arrangemang

Verksamhetens inriktning

- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- Utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i samhälls- och föreningsliv
- Erbjud aktiviteter där det sker ett ömsesidigt utbyte av kunskaper och erfarenheter
- Fånga upp initiativ från våra medlemmar

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Erbjud två söndagcaféer i månaden på Ersboda och Ålidhem
- Anordna en stor fest vid nyår, en tacomidag per år, olika årstids- och högtidsfester
- Söka samarbete med kulturaktörer, studieförbund, m.fl.
- Arrangera ett öppet hus för att rekrytera fler medlemmar, volontärer och samverkansparter
- Fånga upp idéer till nya aktiviteter och hjälpa till att förverkliga dem
- Regelbunden uppföljning

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar, arrangemang och utbildningar. Följa upp och utvärdera aktiviteterna. Ansvara för kvalitetssäkring. Samarbeta med studieförbund etc.



VÄN I UMEÅ

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra caféer, fester och andra arrangemang. Uppföljning och utvärdering.

Övriga resurser

Fika, flaggor, flyers. Lokaler för de olika aktiviteterna. Detta sker i samverkan med kommunala verksamheter (såsom bibliotek), studieförbund och andra föreningar. Söka externa bidrag för större utgifter.

Påverkan på samhället

Verksamhetens inriktning

- Regelbundna träffar med Umeå kommun för ömsesidigt utbyte och planering för gemensamma aktiviteter.
- Sprida kunskap och information kring integration
- Fånga upp och inspireras av goda exempel
- Sprida och inspirera andra kommuner genom att vara ett gott exempel
- Öka samarbetet med företag/arbetsplatser

Åtgärder och aktiviteter

- Anordna regelbundna politikersamtal
- Upprätta en mediestrategi
- Skriva pressmeddelanden, insändare och debattartiklar
- Regelbundna möten med Umeå kommun, speciellt inom VIVA integration
- Åka på studieresa till Hej Främling i Östersund, och till frivilliga familjehem i Värmdö, samt ta emot studiebesök
- Söka samarbeten med minst tio företag/arbetsplatser

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Anordna politikersamtal. Skriva pressmeddelanden, insändare och debattartiklar. Regelbundna möten med Umeå kommun. Åka på studieresor och ta emot studiebesök. Söka samarbeten med företag/arbetsplatser.

Ansvarsgruppen / volontärer: Skriva insändare och debattartiklar. Söka samarbeten med företag/arbetsplatser.

Övriga resurser

Fika, flaggor, flyers. Lokaler för de olika aktiviteterna. Söka externa medel.



VÄN I UMEÅ

Psykosocialt stöd

Verksamhetens inriktning

- Erbjuder sociala sammankomster och mötesplatser
- Inhämta och sprida kunskap kring asylprocess, boendesituation, arbetsmarknad
- Att erbjuda stöd till ensamkommande ungdomar

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Arrangera matlagningsträffar under våren för ensamkommande ungdomar
- Bjuda in till träffar för vänfamiljer och frivilliga familjehem till ensamkommande
- Vara behjälplig i bostads- och arbetssökande
- Arrangera jobbmässa, CV-workshops, informationsträff om bostadsmarknad

Fokusområden för utveckling av verksamheten

1. Kommunikation
2. Volontärer och ledarskap
3. Extern samverkan
4. Föreningsutveckling och demokrati
5. Ekonomirutiner
6. Finansiering, sponsring, projekt
7. Personal och kontor
8. Uppföljning och utvärdering

Kommunikation

Verksamhetens inriktning

- Sprida information om vår verksamhet genom sociala medier, nyhetsbrev, hemsida
- Anordna publika arrangemang för att presentera Vän i Umeå
- Skapa samverkan med föreningar och företag
- Få fler delaktiga i Vän i Umeås kommunikation
- Skapa medvetenhet om vår verksamhet för alla i Umeå genom media, arrangemang och möten med politiker och tjänstemän

Åtgärder och aktiviteter

- Starta och leda en barfotaredaktion för att fler röster ska höras



VÄN I UMEÅ

- Nyhetsbrev ungefär en gång i månaden, inhämta material från ledare och barfotaredaktion
- Intervjuer med vänner i Umeå – kampanj på sociala medier
- Skriva månadsrapport till politiker i kommunen
- Presentera vår verksamhet för företag och arbetsplatser
- Uppmana media att göra reportage om många av våra aktiviteter
- Skriva insändare och göra egna reportage och pressmeddelanden
- Nominera oss till olika priser
- Satsning på universitetet
- Söka externa medel
- Arrangera ett öppet hus för att presentera vår verksamhet
- Regelbunden uppföljning

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Söka extern finansiering. Planera arrangemang och övrigt. Följa upp och utvärdera aktiviteterna. Ansvara för kommunikationsplan och strategi samt utförande.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra olika arrangemang och satsningar. Finnas med i barfotaredaktionens arbete. Uppföljning och utvärdering.

Övriga resurser

Fika, flaggor, flyers. Lokaler för de olika aktiviteterna. Söka externa bidrag för större utgifter.

Volontärer och ledarskap

Verksamhetens inriktning

- Rekrytera nya volontärer till våra aktiviteter och grupper
- Erbjuder sociala sammankomster och mötesplatser
- Utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i samhälls- och föreningsliv
- Fånga upp initiativ från våra ledare och volontärer
- Utbilda och inspirera befintliga ledare och volontärer

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Utveckla ledargrupp på Facebook
- Ledarträffar och utbildning för alla ledare minst två gånger under året
- Ledarträffar specifikt för ungdomsledare



VÄN I UMEÅ

- Ge information om vilka lokaler som finns att låna, hur ledare kan boka lokaler, vilka studieförbund vi samarbetar med och kontaktpersoner för de olika förbunden
- Broschyr med vad som förväntas av ledare och volontärer och vad de får av ViU
- Söka samarbete med kulturaktörer, studieförbund, m.fl.
- Arrangera öppet hus 1-2 gånger för att rekrytera fler medlemmar, ledare och volontärer
- Fånga upp idéer till nya aktiviteter och hjälpa till att förvekliga dem
- Uppmana ledare och volontärer att bli medlemmar i föreningen Vän i Umeå
- Regelbunden uppföljning

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar, arrangemang och utbildningar. Följa upp och utvärdera aktiviteterna. Ansvara för kvalitetssäkring. Samarbeta med studieförbund etc.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra ledarträffar, utbildningar och andra arrangemang. Uppföljning och utvärdering.

Övriga resurser

Fika, flaggor, flyers. Lokaler för de olika aktiviteterna, i samverkan med studieförbund. Söka externa bidrag.

Extern samverkan

Verksamhetens inriktning

- Presentera ett erbjudande till och överenskommelse med organisationer, föreningar, studieförbund och företag/ arbetsplatser om att bli samverkanspart till Vän i Umeå
- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- Utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i samhälls- och föreningsliv
- Erbjud aktiviteter där det sker ett ömsesidigt utbyte av kunskaper och erfarenheter
- Fånga upp initiativ från våra medlemmar

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Uppsöka företag med erbjudande om samverkan och ekonomiskt stöd



VÄN I UMEÅ

- Arrangera öppet hus för att bredda nätverk och skaffa fler samverkansparter
- Regelbunden uppföljning
- Ta kontakt med våra samverkansparter och eventuellt göra nya överenskommelser
- Planera och genomföra samverkansträffar en gång per termin
- Överenskommelser följs upp minst en gång per år av ansvarig kontaktperson
- Ta kontakt med minst tio företag och presentera vår verksamhet
- Arrangera evenemang med företag
- Genomföra pilotprojekt med något företag (exempelvis Bostaden, Umeå Energi, Vakin)
- Workshop med några företagare för att hitta bra kommunikationsstrategier
- Skapa olika företagspaket eller tjänster (friskvårdstimme, naturkompis, gemensamma aktiviteter)
- Presentera Vän i Umeå på företagsfrukost
- Ordna en workshop kring integration – hur vi gör för att nå ut till andra föreningar
- Arrangera föreläsningar tillsammans med samverkansparter
- Satsningar på nya föreningar/organisationer (pensionärsföreningar, idrottsföreningar)
- Anordna regelbundna politikersamtal
- Regelbundna möten med kommunala tjänstemän, speciellt inom VIVA integration

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera och genomföra arrangemang. Följa upp och utvärdera aktiviteterna. Ansvara för kvalitetssäkring.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra arrangemang. Uppföljning och utvärdering.

Övriga resurser

Fika, flaggor, flyers. Lokaler för de olika aktiviteterna. Söka externa bidrag.

Föreningsutveckling och demokrati

Vi arbetar kontinuerligt med både utveckling av vårt föreningsarbete samt med demokratifrågor, och styrelsen ska utveckla detta arbete under våren.

Förutom de föreläsningar som vi brukar ha på vårt språkcafé på Väven där olika föreningar och organisationer (såsom 1177.se, Fritidsbanken, Föreningsbyrån, olika studieförbund, m.m.) berättar om sina verksamheter, kommer vi under 2020 att fortsätta vårt arbete med



VÄN I UMEÅ

mentorsgrupp för arbetssökande kvinnor, vi kommer att anordna föreläsningar om olika kulturer, religioner, asylrätt och annat, samt arrangera jobbmässor och infoträffar om bostäder.

Ekonomirutiner

Verksamhetens inriktning

- Finna ett strukturerat och kontinuerligt arbetsätt för ekonomihanteringen i föreningen.

Åtgärder och aktiviteter

- Skapa hållbara ekonomirutiner tillsammans med Ekonomi Nord.
- Möten med politiker och tjänstemän inom olika kommunala verksamheter och nämnder
- Bjuda in ledare för olika grupper och aktiviteter i början av varje termin för att presentera ekonomi, budget och rutiner
- Hitta personer i Vän i Umeå som kan bidra med expertis och kontakter när det gäller ansökningar.

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Ge information till ledare om ekonomiska rutiner samt stötta ledare att söka pengar till de egna aktiviteterna. Ta kontakt med politiker och tjänstemän. Ta kontakt med företag. Föreslå budget.

Ansvarsgruppen / volontärer: Söka finansiering för aktiviteter. Gå igenom och godkänna budget.

Övriga resurser

Söka externa bidrag.

Finansiering, sponsring, projekt

Verksamhetens inriktning

- Hitta långsiktig lösning för finansiering av både tjänster, lokal och verksamhet
- Söka extern finansiering till projekt och löpande verksamhet
- Ledare hittar samverkansparter och finansiering för aktiviteter



VÄN I UMEÅ

Åtgärder och aktiviteter

- Göra ett administrativt årshjul med bland annat deadlines för ansökningar
- Söka pengar till ett antidiskrimineringsprojekt från MUCF
- Söka pengar från olika fonder, 37a-medel, projektbidrag från Allmänna Arvsfonden och Postkodstiftelsen
- Hitta personer i Vän i Umeå som kan bidra med expertis och kontakter när det gäller ansökningar.

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Ge information till ledare om ekonomiska rutiner samt stötta ledare att söka pengar till de egna aktiviteterna. Ta kontakt med politiker och tjänstemän. Ta kontakt med företag. Föreslå budget.

Ansvarsgruppen / volontärer: Söka finansiering för aktiviteter. Gå igenom och godkänna budget.

Övriga resurser

Söka externa bidrag.

Personal och kontor

Verksamhetens inriktning

- Ansvarsfullt och professionellt arbetsgivarskap med tydliga anställningsavtal med rimliga avtal kring pensioner samt försäkringar för både personal och styrelse
- Former och rutiner för en bra arbetsmiljö både fysiskt och psykosocialt
- Bra kontorsmiljö där vi även överväger byte av kontor med bibehållen eller bättre funktion till lägre kostnad
- Fortsätta driva stöd och utveckling för personalgruppen

Åtgärder och aktiviteter

- Teckna medlemskap i Arbetsgivaralliansen
- Ta vara på och säkra kollektivavtalens skyldigheter och rättigheter
- Arbetsplatsträffar med "arbetsgivare" minst en gång i månaden
- Genomföra skyddsronde 1 gång per år med en åtgärdsplan
- Tydliggöra ansvarsområden och prioriteringar för och mellan personalen
- Genomföra grupputveckling i 3-4 etapper



Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Upprätta och följ upp ansvarsfördelning, avsätt tid och engagemang för grupputveckling, och stärk förutsättningar för bra samarbete

Ansvarsgruppen / ordförande: Arbetsgivarskap, samtal med personal samt information till styrelsen (Ansvarsgrupp)

Nyttja extern processledare för grupputveckling, samt resurs för konsultation i HR-frågor

Övriga resurser

Fika. Lokaler. Söka externa bidrag.

Uppföljning och utvärdering

Verksamhetens inriktning

- Följa upp och utvärdera matchning
- Uppmana studenter på universitetet att skriva uppsatser och examensarbeten om föreningen eller vår verksamhet
- Utvärdera grupper och aktiviteter
- Utveckla ett samlat koncept för utvärdering av våra effektmål
- Utveckla en form för att synliggöra och kommunicera resultat och lärande
- Tydliggöra och inarbeta uppföljning och utvärdering i vårt årshjul så att lärande och strategiskt arbete vävs samman

Åtgärder och aktiviteter

- Uppföljning av matchning senast 3 månader efter kontakt, samt utvärdering av matchning genom utskick av frågeenkät
- Utveckla/skapa eller få tillgång till forskarnätverk för lärande och stöd i utvärdering, samt undersöka möjligheter till att forskare kan skriva om vår verksamhet
- Utvärdera specifika större aktiviteter och grupper minst en gång per år
- Välja ut eller skapa ett utvärderingsverktyg som kan användas för alla aktiviteter
- Uppmuntra och ta vara på studenter från universitetet som vill skriva uppsatser och examensarbeten om föreningen eller vår verksamhet

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Planera och genomföra utvärdering tillsammans med ansvarsgrupp och ledare.



VÄN I UMEÅ

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra uppföljning och utvärdering.

Övriga resurser

Fika. Lokaler. Söka externa bidrag.



VÄN I UMEÅ

Budget 2020

BUDGET 2020		
Aktivitetsbudget och övr budget 2020	Budgeterat	Utfall 2019
Kontor	10000	55700
Ansvarsgrupp	1000	3000
Ledare/volontärer	1000	2700
Samverkan	500	4190
Hyra kontor (plus städ, el mm)	160000	155800
Kommunikation	5000	14500
Ekonomikostnader	60000	60000
Löner, försäkringar, avtal	1431000	1431000
Språkcaféer/söndagsfika	20000	40000
Idrott och hälsa	15000	34000
Fester och arrangemang	2000	11000
Utflykter och friluftsliv	5000	35400
Övriga aktiviteter	1000	5000
Mat och bak	1000	5400
41 Matchning	500	2000
Psykosocialt stöd	2000	45000
Ungdomläger	30000	55000
SUMMA	1745000	1959690
IOP	1500000	
Externa projektpengar		
Demokrati		0
Mångfald	20000	50000
Folkhälsa	20000	50000
Ungdom	10000	50000
Jerringfonden läger	30000	0
Länsförsäkringar sponsring	10000	
Sponsring övrigt	175000	
SUMMA	1765000	
Underskott/överskott	20000	

