

2.2.1 Verksamhetsidé och värdegrund

Verksamhetsidé

Vän i Umeå vill skapa möten och gemenskap mellan människor från olika länder. Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare

Värdegrund

Tryggt och hållbart	– vi tar hand om varandra
Öppet och välkomnande	– enkelt för alla att vara med
Glädje och engagemang	– roligt när alla hjälps åt
Nätverk och demokrati	– vi samarbetar och lär av varandra

2.2.2 Effektmål

Vi har fem effektmål för Vän i Umeå, för att kunna beskriva för kommunen och andra externa finansiärer vad hela arbetet syftar till och vad vi åstadkommer, dvs effekter i och på omvärlden. Indikatorer är tecken (men inte facit) på att vi lyckas få effekter.

1. Personliga vänner och nätverk.

Fler människor/familjer oavsett ursprung får personliga vänner och kontakter och ett mer meningsfullt liv

Mål och indikatorer

- 100 fler Umeå-bor i matchningar
- 75% av matchade personer har kontakt mer än ett år (är nöjda med sin matchning)
- Följa upp 75% av matchningarna med kontakt inom 6 månader efter start
- 5000 deltagaraktiviteter per år

2. Enklare vardagsliv.

Fler utrikesfödda ska lära sig mer om samhället, utveckla svenska språket och andra förmågor för vardagsliv och arbete

Mål och indikatorer

- Arrangera språkcaféer i fyra stadsdelar
- Ordna cykelkurser höst och vår i två stadsdelar
- Ordna öppna arrangemang med samhällsfrågor varje termin

3. Rikare fritid.

Öka mångfalden av människor inom kultur- och fritidsaktiviteter och offentliga arrangemang (civilsamhället/föreningsliv)

Mål och indikatorer:

- Aktiviteter med mixade deltagare och samarbeten med olika föreningar, kulturaktörer, studieförbund etc.

4. Ökat intresse och tolerans för mångfald.

Öka engagemang, intresse och förståelse för integration, olika kulturer, religioner och beteenden (Umeå-området)

Mål och indikatorer:

- Ökning av antal följare på Facebook
- Ökning av externa samarbetsparter
- Bilda förening med minst 100 medlemmar

5. Bättre samverkan med samhället

Samverkan med politiken, myndigheter och offentliga aktörer för att gemensamt underlätta människors etablering och integration

Indikatorer ex

- Samarbeten med VIVA resurs, SFI, Komvux, Språkintröduktion, nämnder i Umeå kommun
- Delta i länsstyrelsens arbete med handlingsplan för integrationsfrågor

2.2.3 Aktivitetsområden och fokusområden för Vän i Umeå

Vi har sex aktivitetsområden och fem fokusområden för stöd och utveckling av verksamhet:

Aktivitetsområden

1. Matchning
2. Vänggrupper
3. Friluftsliv, hälsa och idrott
4. Lära och göra
5. Caféer och arrangemang
6. Påverkan på samhället

Fokusområden för arbete och utveckling av verksamheten

1. Kommunikation
2. Volontärer och ledarskap
3. Extern samverkan
4. Ekonomi och finansiering
5. Uppföljning och utvärdering

Ansvar och rollfördelning generellt

Personalgruppen: Ansvarar för "fokusområdena" med stöd av personer från Ansvarsgruppen. Ansvarsgruppen ger inriktning och inspel. Personalgruppen ger också stöd till aktiviteter och verksamheter. Undantaget är matchning där personalgruppen ansvarar och där personer i Ansvarsgruppen medverkar med stöd.

Ansvarsgruppen: Beslutar verksamhetsplan/budget, samt driver aktivitetsområden.

Aktivitetsområden med verksamhetsmål för 2018/2019

1. Matchning

Verksamhetens inriktning:

- Erbjuder sociala sammankomster och mötesplatser
- 100 fler Umeå-bor i matchningar
- 75% av matchade personer har kontakt mer än ett år (är nöjda med sin matchning)
- Följa upp 75% av matchningarna med kontakt inom 6 månader efter start

Åtgärder och aktiviteter

- Ordna infokvällar i samarbete med t.ex. Väven biblioteket
- Besöka arbetsplatser, föreningar och företag
- Inbjuder till matchningsträffar för matchade personer
- Träffar för vänfamiljer till ensamkommande
- Vi ska ha matchningssamarbete med bibliotek, föreningar samt företag
- Intervjua personer som blivit matchade för att använda i informationskampanjer
- Särskilt fokusera på matchning i samband med knytisfika på Ålidhem och Ersboda
- Regelbunden uppföljning av matchning
- Rutiner för att säkerställa att matchade personer inte får problem genom matchningen, samt att fånga upp, dokumentera och åtgärda om det uppstår sådana problem

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: En dryg halvtid helt inriktad på matchning, samt en extratjänst med stöd av Arbetsförmedlingen. Övrig personal bidrar med intervjuer och information om verksamheten.

Ansvarsgruppen / volontärer: Ska sprida information om matchningsverksamheten.

Lokaler, material och utrustning samt andra resurser

Lokaler för intervjuer och träffar

Foldrar, flyers, roll-ups

2. Vängrupper

Verksamhetens inriktning:

- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- Underhålla och stödja våra befintliga grupper
- Utveckla arbetet med gymnasieungdomar, främst på Midgårdsskolan tillsammans med föreningen Kulturstorm.
- Utveckla och finna nya samarbeten för att stärka kvinnor som befinner sig i utanförskap
- Utveckla arbetet med föräldrastödsgrupper
- Verka för ett genomgående genusperspektiv i verksamheten

Åtgärder och aktiviteter

- Söka 37a-medel hos Länsstyrelsen för en 25% tjänst för utveckling av Vän på Midgård
- Söka externa medel
- Återkommande ledarträffar och utbildningar för ledare och volontärer i de olika grupperna
- Sprida information om de befintliga grupperna genom besök på SFI, språkintröduktion, mässor och konferenser samt på sociala medier
- Regelbunden uppföljning av grupperna
- Samarbeta med studieförbund, bibliotek och andra föreningar för att nå målgruppen samt samverka kring lokaler och resurser

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar och utbildningar. Följa upp och utvärdera gruppernas aktiviteter. Ansvara för kvalitetssäkring. Initiera och i vissa fall medverka i grupper, tex *Barn i väntan/Barn i start* och *Somaliska kvinnogruppen*

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera, leda och följa upp verksamheter.

Lokaler, material och utrustning och andra resurser

Lokaler för gruppträffar, samt ledarträffar och utbildningar.

Fika, foldrar, flyers, roll-ups, utbildningsmaterial.

3. Friluftsliv, hälsa och idrott

Verksamhetens inriktning:

- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- Vi ska erbjuda idrottsaktiviteter, utflykter samt hälsofrämjande aktiviteter.
- Vi vill i samarbete med föreningar, studieförbund och företag, erbjuda naturupplevelser och friskvårdsaktiviteter.
- Vi ska nå människor i alla åldrar, både män och kvinnor. Vissa aktiviteter ska vara riktade enbart mot kvinnor, såsom bad och fotboll.

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Ordna minst fem större utflykter utöver de veckovisa idrottsaktiviteter som Vän i Umeå arrangerar
- Arrangera ungefär sex idrottsaktiviteter per vecka som riktar sig till personer i alla åldrar
- Initiera samarbete med olika arbetsplatser för att utveckla idé om Vän-i-Umeå-friskvårdstimme
- Samarbeta med idrottsföreningar, studieförbund etc.
- Regelbunden uppföljning

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar och utbildningar. Följa upp och utvärdera gruppernas aktiviteter. Ansvara för kvalitetssäkring. Initiera samarbete med olika arbetsplatser för att utveckla idé om Vän-i-Umeå-friskvårdstimme. Samarbeta med idrottsföreningar, studieförbund etc.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra minst fem större utflykter utöver de veckovisa idrottsaktiviteter som Vän i Umeå arrangerar. Arrangera ungefär sex idrottsaktiviteter per vecka som riktar sig till personer i alla åldrar. Uppföljning och utvärdering.

Lokaler, material och utrustning och andra resurser

Fika, tröjor (Brännbollsyran etc.), anmälningsavgifter, flaggor, flyers. Vi behöver lokaler för de olika idrottsaktiviteterna. Detta sker i samverkan med idrottsföreningar. Vi söker externa bidrag för större utflykter, såsom fjällvandring och dylikt.

4. Lära och göra

Verksamhetens inriktning:

- Erbjud sociala sammankomster och mötesplatser
- Erbjud kurser och utbildning i nödvändiga färdigheter
- Utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i samhälls- och föreningsliv

- Erbjudna aktiviteter där det sker ett ömsesidigt utbyte av kunskaper och erfarenheter
- Fånga upp initiativ från våra medlemmar

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Erbjudna cykelkurser på Ersboda och Ålidhem vår och höst
- Erbjudna kurser i körkortsteori, samt rekrytera handledare för övningskörning
- Erbjudna matlagings- och bakkurser där vi lär oss av varandra
- Erbjudna fyra språkcaféer i veckan, på olika områden i Umeå
- Söka samarbete med kulturaktörer, studieförbund, m.fl.
- Fånga upp idéer till nya aktiviteter och grupper och hjälpa till att förverkliga dem
- Regelbunden uppföljning

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar och utbildningar. Följa upp och utvärdera gruppernas aktiviteter. Ansvara för kvalitetssäkring. Initiera och i vissa fall medverka i grupper.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera, leda och följa upp verksamheter och aktiviteter.

Lokaler, material och utrustning och andra resurser

Vi behöver lokaler för de olika aktiviteterna. Detta sker i samverkan med kommunala verksamheter (såsom bibliotek), studieförbund och andra föreningar. Vi söker externa bidrag för större utgifter.

5. Caféer och arrangemang

Verksamhetens inriktning:

- Erbjudna sociala sammankomster och mötesplatser
- Utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i samhälls- och föreningsliv
- Erbjudna aktiviteter där det sker ett ömsesidigt utbyte av kunskaper och erfarenheter
- Fånga upp initiativ från våra medlemmar

Åtgärder och aktiviteter

- Söka externa medel
- Erbjudna två knytiscaféer i månaden på Ersboda och Ålidhem
- Anordna en stor fest vid nyår, en tacomidag per år, olika årtids- och högtidsfester
- Söka samarbete med kulturaktörer, studieförbund, m.fl.
- Fånga upp idéer till nya aktiviteter och hjälpa till att förverkliga dem

- Regelbunden uppföljning

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Fördela ekonomiska resurser. Söka extern finansiering. Planera ledarträffar och utbildningar. Följa upp och utvärdera aktiviteterna. Ansvara för kvalitetssäkring. Samarbeta med studieförbund etc.

Ansvarsgruppen / volontärer: Planera och genomföra caféer, fester och andra arrangemang. Uppföljning och utvärdering.

Lokaler, material och utrustning och andra resurser

Fika, flaggor, flyers. Vi behöver lokaler för de olika aktiviteterna. Detta sker i samverkan med kommunala verksamheter (såsom bibliotek), studieförbund och andra föreningar. Vi söker externa bidrag för större utgifter.

6. Påverkan på samhället

Verksamhetens inriktning:

- Återkoppla till kommunal verksamhet när vi ser något som behöver förbättras.
- Sprida kunskap och information kring integration
- Fånga upp och inspireras av goda exempel
- Sprida och inspirera andra kommuner genom att vara ett gott exempel
- Öka samarbetet med företag/arbetsplatser
- Inkludera våra medlemmar i vår externa kommunikation

Åtgärder

- Anordna politikersamtal vid val och sedan uppföljning
- Skriva insändare och debattartiklar
- Regelbundna möten med kommunala tjänstemän, speciellt inom VIVA integration
- Sitta med i olika arbetsgrupper med fokus på integration (Länsstyrelsen, kommunen osv)
- Åka på studieresor och ta emot studiebesök
- Söka samarbeten med minst tio företag/arbetsplatser
- Starta en barfotaredaktion med medlemmar ur nätverket

Ansvar och personella resurser

Personalgruppen: Anordna politikersamtal vid val och sedan uppföljning. Skriva insändare och debattartiklar. Regelbundna möten med kommunala tjänstemän, speciellt inom VIVA integration. Sitta med i olika arbetsgrupper med fokus på integration (Länsstyrelsen, kommunen osv). Åka på studieresor och ta emot studiebesök. Söka samarbeten med företag/arbetsplatser. Leda barfotaredaktion.

Ansvarsgruppen / volontärer: Skriva insändare och debattartiklar. Leda och delta i barfotaredaktion. Söka samarbeten med företag/arbetsplatser

Lokaler, material och utrustning och andra resurser