VÄN I UMEÅ

2022-03-17

Verksamhetsplan för år 2023

Sammanfattning

Vän i Umeås verksamhet ökade kraftigt under 2022 med en fördubbling av antalet deltagare jämfört med 2021. Vår ambition är att upprätthålla nivån på antal deltagare, och samtidigt utveckla och stärka andra verksamheter. Det gäller bl.a. följande områden som vi vill möjliggöra genom extern samverkan och projektfinansiering:

- Stärka utrikesfödda ungdomars kapacitet och kontakt med företag/arbetsgivare
- Återuppta arbete med ofrivillig ensamhet och folkhälsa (projektansökan)
- Matchning (bl.a. samarbete med målgruppen seniorer)
- Jämställdhet och relationer främst bland unga i mötet mellan olika kulturer

Även året 2023 påverkas av en orolig värld med fortsatt krig i Ukraina, samt debatt och oro kring energi, klimat och migration. Vän i Umeå vill fortsätta vara en självklar och aktiv samtalspart och medarrangör kring flera av dessa frågor och att upprätthålla en kontakt med politiken. Vi ska fortsätta utveckla samarbetet med Umeå kommun inom IOP, driva på en process för ett fortsatt avtal från 2024 samt utvärdera nuvarande arbete.

Vi vill också fortsatt arbeta för en hållbar förening med många som hjälps åt. Inom interna fokusområden vill vi utveckla och stärka följande områden:

- kommunikation med ny hemsida, utveckla kommunikationsplan och budskap
- volontärskap, utifrån vår nya policy och rutin för att rekrytera, behålla och utveckla
- utveckla arbetet med projektansökningar och projektledning
- event och arrangörskap (programgrupp med flera grupper)

Föreningens aktiviteter drivs inom fem olika verksamhetsområden. För 2023 inför vi ett femte verksamhetsområde projektverksamhet för tydligare mål och uppföljning. Det gäller bland annat att ta tillvara på resultat av “Inkludera flera i föreningsliv” samt slutföra “Digital vän”. Ansökningar görs och planeras till MUCF, Socialstyrelsen, länsstyrelsen, ESF (Socialfonden) samt eventuellt Riksidrottsförbundet och Allmänna Arvsfonden.

Vi har även ökat vårt engagemang för inkludering av nya svenskar på arbetsmarknaden genom projektet "Första Steget", i samarbete med Right By Me (Stockholm) och finansierat av Fort Knox. Projektet kommer att genomföras under 2023–2024 och det kommer att innebära planering av såväl sociala som jobbrelaterade aktiviteter för att bredda ungdomars sociala nätverk och professionella förmågor och möjligheter.

Vi vill också fortsatt stärka en hållbar förening och utveckla grundläggande kapacitet gällande områden av långsiktigt stor betydelse såsom:

- kommunikation och särskilt en helt ny hemsida med mobil funktionalitet
- volontärer och ideellt engagemang
- extern samverkan och projektansökningar
- uppföljning och utvärdering

Vi arbetar vidare med medlemskap i Riksidrottsförbundet genom Korpen med idrott, motion och friluftsliv, med en särskild grupp som driver en utveckling med RF-SISU.

Verksamhetsidé och värdegrund

Verksamhetsidé

Vän i Umeå vill skapa möten och gemenskap mellan människor från olika länder.
Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare.

Värdegrund

Tryggt och hållbart – vi tar hand om varandra och vår miljö
Enkelt och välkomnande – vi ser varandra och gör det roligt att vara med
Samarbete och påverkan – vi lär av varandra och når längre tillsammans

Föreningen är religiöst och partipolitiskt obunden. Vän i Umeå bedriver också verksamhet inom hälsoinriktad motionsidrott, fritid och friluftsliv samt verkar för en verksamhet fri från droger och doping.

Effektmål, verksamhetsområden och fokusområden

Det finns sex effektmål med en utvecklad beskrivning nedan. För varje effektmål finns olika verksamhetsmål som ofta är aktivitetsbaserade.

1. Personliga vänner och nätverk.
Fler personer får nya vänner och kontakter med människor från olika länder

2. Ett enklare vardagsliv
Fler får lära sig om samhälle, språk och annat
som underlättar arbete, studier och övrigt vardagsliv

3. En rikare fritid
Fler ges möjlighet och deltar i olika kultur- och fritidsaktiviteter i samhället.

4. Ökat engagemang för mångfald
Väcka intresse, öka engagemang och förståelse i samhället för
olika kulturer, religioner och traditioner

5. Bättre samverkan med samhället

Utveckla samverkan med politiken, offentliga aktörer och civilsamhället
för att underlätta människors etablering och integration

6. Tryggare livssituation för ungdomar

Stärka utrikesfödda ungdomars förmåga och möjlighet till
en bättre livssituation genom samtal, boende och arbete

Tabellen nedan visar våra externa verksamhetsområden, samt interna områden som behövs för att uppnå effektmål och stödja verksamheter och ledare

Verksamhetsområden (verksamhet för målgrupp)	**Fokusområden (stödjer verksamhetsområden)**
1. Aktiviteter för fritid	1. Kommunikation
2. Matchning och stöd	2. Volontärer
3. Samarbete med samhället	3. Extern samverkan
4. Språkcaféer och lärande	4. Föreningsutveckling
5. Projektverksamhet	5. Resurser och ekonomi
	6. Personal och kontorsfunktion
	7. Uppföljning och utvärdering

Cykelskola med Vän i Umeå på uppdrag av Umeå kommun

Verksamhetsområden med mål och aktiviteter 2023

1. Aktiviteter för fritid

Verksamhetsmål 2023	Uppföljning 2023
Arrangera minst två större fester i samarbeten med olika föreningar/studieförbund.	
Arrangera olika typer av lärande aktiviteter i samverkan med föreningar och studieförbund.	
Ordna minst fyra regelbundna idrottsaktiviteter i veckan	
Arrangera minst fyra utflykter	
Genomföra en mötesplats med samtal om livsfrågor (minst fyra träffar)	
Minst 10000 deltagaraktiviteter per år (12800 år 2022)	
Planera och genomföra minst fyra olika kulturaktiviteter (konst, dans, musik, poesi, film, teater) i samarbete med föreningar/studieförbund	

Kommentar till mål 2023
Våra utflykter och fester har varit en stor och viktig del i verksamheten och under 2022 fick vi äntligen öppna upp alla våra viktiga mötesplatser igen efter pandemin. Varje vecka kommer vi att erbjuda olika idrottsaktiviteter, tex fotboll, pingis, beachvolleyboll, basket, löpning/promenader. Så länge det finns snö så kommer vi att ha längdskidåkning på Mariehemsängarna. Vi kommer att fortsätta med det internationella konceptet parkrun varje lördag.

Aktiviteter och verksamhet

- Fotboll, basket, beachvolley, pingis varje vecka.
- parkrun, promenad- och löpgrupp längs älven på lördagar.
- Längdskidor på Mariehemsängarna på lördagar när det är säsong.
- Arrangera vandringar runt Nydalasjön etc. och andra friluftsaktiviteter i närområdet.
- Erbjuda en utflykt till Holmön i juni tillsammans med Rotary.
- Erbjuda en utflykt till Tavelsjö i juni.
- Inbjuda till samtal om existentiell hälsa en gång i månaden tillsammans med andra föreningar.
- Söka externa medel och samverkan med olika studieförbund, kulturaktörer, m. fl.
- Erbjuda en matlagningsgrupp på Väven i samverkan med Umeå stadsbibliotek

2. Matchning och stöd

Verksamhetsmål* 2023	Uppföljning 2023
Ge nya och gamla Umeåbor chansen att mötas genom matchning. Detta sker individuellt eller i grupp.	
Nyttja aktiviteter för att erbjuda och möjliggöra att fler människor kan fortsätta kontakter och att stärka kontaktnät	
Ge stöd med boende och arbete till särskilt utsatta ungdomar	

Kommentar till mål 2023
Matchningen är en hörnsten i Vän i Umeås verksamhet. Det är inte lika enkelt som tidigare att få svenskar att engagera sig i matchningen så därför har vi tänkt att pröva med gruppmatchning, vilket betyder att man kan bli matchad i en grupp med 4–8 personer, utifrån något gemensamt intresse. Det innebär också att det kan vara fler utrikesfödda än svenskfödda i en grupp. Vi startade gruppmatchning i slutet av 2022 och planerar att fortsätta med det under detta år för att sedan utvärdera. Vi vill även fortsätta att erbjuda matchning mellan individer och familjer. Vi ser också att det skapas relationer genom de möten som alla våra aktiviteter erbjuder.

Vi har kontakt med ett 10-tal ungdomar som är asylsökande eller lever i limbo för att de inte kan återvända till sitt hemland Afghanistan, och som lever i psykosocial utsatthet. Vi stöttar dem med att hitta boende i frivillighem och att få arbete. Vi befarar att fler ungdomar från Afghanistan kommer att få avslag på sina asylprövningar, och därefter hamna i en svår situation när de förlorar rätten att arbeta, och inte får några ekonomiska bidrag.

Aktiviteter och verksamhet

- Uppsöka SFI och andra skolor för att sprida information om matchning
- Sprida information om matchning till samverkansparter, och på sociala medier
- Arrangera träffar för alla som är matchade i grupper, ca 2 gånger per halvår.
- Erbjuda stöd till ensamkommande ungdomar som lever i utsatta livssituationer,
- t ex genom att hitta boende i frivillighem, samt stötta i kontakt med myndigheter.
- Vara behjälplig i bostads- och arbetssökande, genom enskilt stöd och CV-workshops.

Foto: SungHyuk Lim

3. Samverkan med samhället

Verksamhetsmål* 2023	Uppföljning 2023
Bedriva minst två konkreta projekt/aktiviteter mellan kommunen och Vän i Umeå utifrån IOP	
Sprida erfarenheter och fortsätta arbetet med inkludering i föreningsliv	
Söka pengar och starta samverkan med föreningar kring arbete mot ofrivillig ensamhet	
Samarbeta och utveckla kontaktnät kring frågor som rör mångfald, inkludering och antirasism	
Söka samarbeten med lokala företag/arbetsplatser, inom projektet “Första steget” och i vårt övriga arbete.	
Få fler att känna sig inkluderade i demokratiska och politiska processer i Umeå	

Kommentar till mål 2023
Genom Länsstyrelsens 37A-medel har vi ett projekt som är förlängt till sista juni:

- Digitalvän är ett samarbete med stadsbiblioteket Väven och Umeå folkhögskola, och som även kommer att erbjudas till SFI-elever. Det är ett projekt som erbjuder utrikesfödda digitalt stöd på sina egna modersmål. Vi planerar att ha grupper på arabiska, somaliska, tigrinja och ryska/ukrainska.

Vi har sökt medel från Socialstyrelsen för ett arbete mot ofrivillig ensamhet, och även startat en dialog med flera föreningar för att skapa samsyn och utveckla verksamheter som riktar sig till människor som lever i ofrivillig ensamhet.

Vi kommer att vara en aktiv part i det nya Antirasistiska nätverket som startats av många föreningar och studieförbund. Tanken är att bjuda in till träffar minst tre gånger per halvår och att vi turas om att planera tema och inbjuda till träffarna. Vän i Umeå kommer att vara värd på en träff under våren.

Utifrån Medborgardialog som Umeå kommun initierade så har det startats ett nytt nätverk för mångfald och inkludering, där både kommunen och föreningslivet deltar. Vän i Umeå deltar aktivt på dessa träffar som kommer att ske ca en gång i månaden.

Inom vårt projekt "Första Steget" i samarbete med Right by Me, kommer ungdomar att utbilda och aktivera minst tre företag inom mångfald och inkludering på arbetsplatsen. En del av “Första Steget” syftar till att träna unga med migrationsbakgrund att informera arbetsgivare om hur det är att komma till Sverige och kämpa för att komma in på arbetsmarknaden. Företag kommer att få en chans att träffa unga migranter, förstå deras utmaningar med att få jobb i Sverige/Umeå, och bidra till inkludering på arbetsmarknaden. Vårt samarbete med dessa företag ska förhoppningsvis skapa möjligheter för deltidsjobb och sommarjobb riktade till denna ungdomsgrupp.

Vi kommer att inbjuda flera företag till samverkansmöten där vi presenterar projektet "Första Steget", men där vi också kan sprida information kring hela vår verksamhet.

Aktiviteter och verksamhet

- Redovisa och sprida information om projektet "Inkludera fler i föreningsliv" genom exempelvis workshops/samtal.
- Arrangera två träffar "Vi talar om fritid" med nyanlända personer och familjer.
- Erbjuda digitalt stöd på olika språk, på stadsbiblioteket Väven, och även på Umeå folkhögskola och SFI-skolan.
- Söka bidrag från Socialstyrelsen för arbete mot ofrivillig ensamhet, och om vi blir beviljade stöd planerar vi ett arbete under sommaren/hösten med olika verksamheter och samverkan med föreningsliv, Umeå kommun och region Västerbotten.
- Arbeta med "Första steget", se Verksamhetsområde 5,
- Delta i "Antirasistiskt nätverk" och Nätverket för Mångfald och inkludering tillsammans med föreningslivet.
- Planera och genomföra ett större event tillsammans med flera samverkansparter för att lyfta frågor kring mångfald och inkludering
- Anordna offentliga politikersamtal vid minst två tillfällen
- Vi planerar träffar för personer i etableringen som vi kallar "Vi talar om fritid", tillsammans med VIVA, Föreningsbyrån och biblioteken, där vi presenterar kommunens och föreningslivets utbud av aktiviteter.

Workshop och speedintervjuer med företaget Clockwork och våra ungdomar i projektet Första Steget.

4. Språkcaféer och lärande

Verksamhetsmål* 2023	Uppföljning 2023
Arrangera flera språkcaféer veckovis i olika stadsdelar och digitalt med minst 3500 deltagare under året på samtliga caféer (ej unika)	
Fortsätta med cykelskolan i samarbete med kommunen med minst 50 unika deltagare som lärt sig cykla	
Fortsätta med bad för kvinnor med minst 50 unika deltagare under året	

Kommentar till mål 2023
Språkcaféerna är en stor och viktig del i verksamheten som samlar flera tusen personer varje år. De finns i fyra olika stadsdelar och alla har sina egna profiler – söndagscaféet på Hedlunda vänder sig främst till familjer och barn, Ersboda- och Ålidhemscaféet har även läxhjälp. Språkcaféet på Väven har samhällsinformation och kulturella inslag.

Cykelskolan kommer att fortsätta fram till sista maj, och förhoppningsvis skriver vi även avtal för tiden juni 23-maj 24. Cykelskolan har fått mer resurser (14 nya cyklar, även utomhuscyklar) och vi kommer därför att kunna erbjuda utomhuscykling och cykelutflykter för de deltagare som kommit en bit i sitt lärande.

Vi har också sökt och fått bidrag av kommunen för vårt arbete med bad för kvinnor med utökade badtider.

Aktiviteter och verksamhet

- 4 språkcaféer på Ålidhem, Väven, Ersboda och Hedlunda, samt ett digitalt café.
- Fortsätta cykelskolan och bad för kvinnor
- I samverkan med kommunen fortsätta att erbjuda cykelskola minst en gång i veckan

5. Projektverksamhet

Verksamhetsmål* 2023	Uppföljning 2023
Projekt Första Steget: Stötta utrikesfödda ungdomar med utbildning och aktiviteter som hjälper dem att utveckla sig och att komma in på arbetsmarknaden	
Digitalvän - genomföra projektet fram till sista juni	
Övriga projekt och ansökningar Minst 5 ansökningar för att få pengar riktad till ungdomars ökade engagemang och mobilisering Hitta sätt att stärka kvinnor som står långt från arbetsmarknaden	
Utveckla arbetssätt och rutiner för ansökan, genomförande och utvärdering/ rapportering av projekt	

Kommentar till mål 2023
Under 2023 och 2024 kommer Vän i Umeå att samarbeta med Right By Me (Stockholm) i projektet "Första Steget", finansierat av Fort Knox. Första Steget är en programverksamhet som kommer att kapacitetsbygga utrikesfödda ungdomar mellan 17 och 24 år och på så vis stärka deras självkänsla och få ut dem i jobb, och aktivera företag att öppna upp sina arbetsplatser för större inkludering och mångfald.
Projektet använder ett effektivt och framgångsrikt arbetssätt utvecklat av Right By Me, *Right To Work-metoden*, för att få ut unga med utländsk bakgrund i jobb. Första Steget kommer att anpassa metoden till Umeås sammanhang och därför bli del av Vän i Umeås arbete med integration och inkludering, som vi genomför genom aktiviteter och matchning samt riktade insatser för jobb och samarbeten med företag.

Aktiviteter och verksamhet

- Genom projektet Första Steget: samarbeta med företag, rekrytera minst 50 ungdomar till våra sociala och kapacitetsbyggande aktiviteter, och utbilda minst 7 ungdomsledare som kommer att ansvara för projektet i framtiden.
- Första Steget planerar ett lanseringsevent i maj eller september, tillsammans med vår samverkanspart i Stockholm.
- Söka pengar för att kunna starta ett projekt för kvinnor som står långt från arbetsmarknaden, där utveckling av entreprenörskap står i fokus.

Ansökningar - kort beskrivning
Vi kommer att söka finansiering genom olika ansökningar. En del ansökningar fokuserar på ungdomar med migrationserfarenhet som en utsatt målgrupp, och syftar till att påverka ungdomars liv genom empowerment, ökat engagemang och social mobilisering.

Andra ansökningar syftar till att undersöka rasism på olika sätt, t.ex. genom att reflektera över skärningspunkten mellan rasism och sexism/homofobi, och genom att samarbeta med andra föreningar engagerade i arbetet för mångfald och inkludering.

Planerade och genomförda ansökningar:

- MUCF “Motverka Rasism och Intolerans”, med fokus på migration och intimitet.
- MUCF “Stödja Unga Organisering”
- MUCF ”Motverka Rasism och Intolerans”, där vi är samarbetspartner med andra förening i Umeå
- 37a-medel för ett gruppmatchningsprojekt tillsammans med Seniortorget.
- Rights Now!
- Stiftelsen Konung Gustaf V: s 90-årsfond
- Mats Klebergs Stiftelse
- Ofrivillig ensamhet - Socialstyrelsen
- Riksidrottsförbundet och Allmänna arvsfonden

Interna fokusområden för att stödja och utveckla

1. Kommunikation
2. Volontärer
3. Extern samverkan
4. Föreningsutveckling
5. Ekonomi och resurser
6. Personal och kontor
7. Uppföljning och utvärdering

1. Kommunikation

Verksamhetens inriktning

- Publicera vår nya hemsida utifrån en användarundersökning och se till att den blir vår primära informationskanal för att inte förlita oss enbart på sociala medier.
- Publiceringsplaner för våra kanaler (hemsida, sociala medier, e-post, etc.)
- Skapa mallar för våra trycksaker (foldrar, affischer mm) så att det blir lätt att uppdatera.
- Ha en plan för extern kommunikation via andra media, tipsa om reportage, planera debattartiklar och insändare.

Mål och åtgärder 2023

- Nyhetsbrev ca 5 gånger per termin (ungefär en gång i månaden)
- Intervjuer med vänner i Umeå – kampanjer på sociala medier
- Skriva minst två informationsmejl om föreningens läge (aktiviteter, aktuella projekt, samarbetsparter mm) till politiker i kommunen
- Presentera vår verksamhet för företag och arbetsplatser
- Uppmana media att göra reportage om många av våra aktiviteter
- Skriva insändare, reportage och pressmeddelanden
- Söka externa medel och nominera till olika priser
- Arrangera ett öppet hus (under hösten) för att presentera vår verksamhet
- Regelbunden uppföljning

2. Volontärer

Verksamhetens inriktning

- Rekrytera nya volontärer till våra aktiviteter och grupper
- Fånga upp initiativ från våra ledare och volontärer
- Utbilda och inspirera befintliga ledare och volontärer

Mål och åtgärder 2023

- Ledarträffar och utbildning för alla ledare minst två gånger under året
- Erbjuda digitala informationsträffar för nya volontärer varje vecka
- Utveckla utvärdering som gör att vi följer upp volontärernas behov och önskemål. Utvärdering sker löpande och under volontärträffar. Vi planerar att arrangera en träff per termin med våra aktiviteters huvudansvariga där fokus är utvärdering och utveckling av verksamheten.

3. Extern samverkan

Verksamhetens inriktning

- Identifiera projektsamarbeten med olika parter
- Presentera ett erbjudande till och överenskommelse med organisationer, föreningar, studieförbund och företag/ arbetsplatser om att bli samverkanspart
- Erbjuda sociala sammankomster och mötesplatser
- Erbjuda aktiviteter för ömsesidigt utbyte av kunskaper och erfarenheter
- Utveckla samarbete med företag och andra arbetsgivare

Mål och åtgärder 2023

- Ta kontakt med våra samverkansparter och eventuellt nya överenskommelser
- Ta kontakt med nya föreningar (främst etniska-, pensionärs-och idrottsföreningar) kring samverkan
- Delta i BNI-nätverk, Måndagslunchen och andra företagssammanhang
- Uppsöka minst 10 företag med erbjudande om samverkan och ekonomiskt stöd
- Regelbundna möten med kommunala tjänstemän, speciellt inom VIVA integration, socialtjänsten samt kultur och fritid.

<u>Projekt och ansökningar</u>

Vi har sökt följande bidrag:

- Utflykter och familjeläger, Åhlénsstiftelsen,
- Matchning mellan seniorer och nyanlända, Länsstyrelsen 37A,
- Gemensamhet - ett arbete mot ofrivillig ensamhet, Socialstyrelsen
- Ungdomars organisering, MUCF
- Mot rasism och intolerans, MUCF

Vi kommer ev. att söka bidrag tillsammans med Coompanion och Leia företagshotell för att jobba med insatser för kvinnor som står långt från arbetsmarknaden, Postkodstiftelsen.

4. Föreningsutveckling

Verksamhetens inriktning
Vi vill utveckla vårt föreningsarbete och former för demokrati och medskapande. Styrelsen ska också fortsätta ett särskilt arbete med hållbara team.

Mål och åtgärder 2023

Vi har som ambition att låta fler involveras i att forma föreningens program och prioriteringar genom att förstärka med en programgrupp som kopplar till styrelsen.

Vi kommer fortsätta att ordna särskilda träffar för ledare och andra volontärer för att erbjuda tillfällen till diskussioner om föreningens inriktning och verksamhet.

5. Ekonomi och resurser

Verksamhetens inriktning

- Säkra och förvalta upparbetat arbetssätt för ekonomihanteringen i föreningen
- Tydlig uppföljning och återkoppling av specifika projekt och uppdrag
- Fortsätta med löpande analys och beredskap för justering av kostnadsnivåer
- Skapa olika lösningar för alternativ finansiering av tjänster och verksamhet

.

Mål och åtgärder 2023

- Underhålla och utvärdera ekonomirutiner tillsammans med Ekonominord.
- Utveckla enkel och tydlig information till styrelsen
- Göra ett administrativt årshjul för ekonomiska händelser, bedömningar, info och ev. reviderad budget (även deadlines för vissa ansökningar)

6. Personal och kontor

Verksamhetens inriktning

- Ansvarsfullt och professionellt arbetsgivarskap med tydliga anställningsavtal med rimliga avtal kring pensioner samt försäkringar för både personal och styrelse
- Former och rutiner för en bra arbetsmiljö både fysiskt och psykosocialt,
- Utveckla den nya kontorsmiljön med bibehållen eller bättre funktion och trivsel
- Fortsätta driva stöd och utveckling för personalgruppen

Mål och åtgärder 2023

- Ta vara på och nyttja medlemskap i Arbetsgivaralliansen och kollektivavtalens skyldigheter och rättigheter
- Arbetsplatsträffar med "arbetsgivare" minst en gång i månaden
- Arbetsmiljöarbete med samtal och skyddsrond 1 gång per år med åtgärder
- Se över och tydliggör ansvarsområden och prioriteringar för och mellan personalen, givetvis tillsammans med personalen

7. Uppföljning och utvärdering

Verksamhetens inriktning

- Forma en övergripande utvärderingsmodell med indikatorer och metodik
- Genomför utvärdering enligt modell.
- Säkra att vi utvärderar externa uppdrag och projekt

Mål och åtgärder 2023

- Utvärdera resultat och effekter, arbetssätt och samverkansformer för IOP.
- Ompröva effektmål och indikatorer
- Bestämma om vilka delar av verksamheten som ska utvärderas under året.
- Vidareutveckla metod för effektmätning i projektet “Första steget”
- Göra några djupintervjuer i de delar där vi bedömer att utvärdering är extra värdefull för föreningen och verksamhetens utveckling.
- Införa snabbenkät och databas med handledning

BUDGET 2023

Projekt	Kostnader		Kommentarer
10	Lönekostnader IOP 3,3 heltidstjänster	1 947 123 kr	
84	Lönekostnader Digitalvän (0,25) 6mån	74 400 kr	inkl. arvoden
77	Lönekostnader Cykelskola (0,25) 5 mån	61 500 kr	
75	Lönekostnader Right By Me 0,7 i 12 mån	415 000 kr	
10	Övrigt föreningen	289 900 kr	kontor, admin, AG, volontärer, ekonomi, licenser, städ mm
10	Semesterlöneskuld	73 000 kr	soc avg på sem. skuld (+22 821 ingår i kortfristiga skulder)
	Summa löner, personal, kontor	**2 860 923 kr**	
	Aktivitetskostnader	271 440 kr	
75	Första steget	25 000 kr	
77	Cykelskola	6 500 kr	
	Kortfristiga skulder från -22, utlägg, skatteskulder mm	180 361 kr	
	Avskrivningar mm	5 406 kr	
	Utgående balans till 2024 "sparade pengar i kassan"	150 000 kr	Skatter, soc avg mm som släpar fr 2023
	Kostnader aktiviteter mm	**638 707 kr**	
	Summa kostnader personal	**2 860 923 kr**	
	Kostnader totalt	**3 499 630 kr**	
	Intäkter		
10	IOP	1 980 000 kr	
75	Right By Me	440 000 kr	
33	Bad för kvinnor	47 000 kr	
77,84,63,48	Förutbetalda intäkter (Cykelskola, Digitalvän, Ukraina, körkort)	269 754 kr	
	Övriga bidrag, kommunen, Rotary	100 000 kr	
10	Medlemsavgifter	2 500 kr	
	Ingående balans från 2022	759 502 kr	
	Summa intäkter	**3 598 756 kr**	
	Överskott/underskott	**99 126 kr**	