



Vän i Umeå Ansvarsgrupp (Styrelse) nr 7 - 21 09 10-11

Tid	Fre 10 sep Avfärd från kontor, kl 16.30 fre 10 sep, och åter lör kl 16.30 Lör 11 sep start ca kl 08.45 (frukost kl 08.00)
Plats:	Örträsk prästgård,
Inbjudna ledamöter	Annie Andersson, Ulla Hjalmarsson, Safa Khalil, Bjerre Ljungberg, Marcel Mukdad, Staffan Norin, Lotta Nygren, Will Skaskiw
Personal	Elinn Bolonassos, Anna Hellgren, Åsa Norin, Marzieh Tangestani
Övriga inbjudna	
Kan inte delta	Nausheen Khan, Alva Kling, Carl Lundberg
Underlag	Finns i mötesmappen senast onsdag 8 sep
Mötesordf resp sekreterare	Ordförande Staffan Norin Sekreterare Anna Hellgren

Fredag 10 sep

- 16.30 Avfärd från Vän i Umeås kontor, Kungsgatan 42
(Samåkning där vi har max 3 per bil och 5 i sju-sitsig).
- 17.30 Incheckning Middag
- 19.30 Presentationer (SN) och aktiviteter med Annie och Marcel
- 21.30 Kvällsté

Lördag 11 sep

- 08.00 Frukost
- 08.45 Styrelsemöte (agenda se nedan)
- 12.00 Lunch
- 13.00 Vandring, samtal med fika (OBS! Ytterkläder) - se längre ned
- 14.30 Fika, städning, packning
- 15.30 Avslut och hemfärd

AGENDA

Nr	Ärende	Ansvar	Beslut/bilaga
1.	Mötet öppnar		Ordförande öppnade mötet. Mötet är stadgeenligt och beslutsmössigt. Sekreterare Anna Hellgren och ordförande justerar protokollet.
2	Runda		Min höst och min höst i Vän i Umeå.
3.	Föregående mötesprotokoll Agenda		Föregående protokoll fastställdes. Dagens agenda - fler frågor, fastställdes. Vi beslutade att styrelsens protokoll ska publiceras på hemsidan från och med nu. Årsmötesprotokoll finns redan utlagda.
4.	Omvärlden		<i>Syfte: Info och avstämning om särskilt viktigt i omvärlden</i> Åsa medverkade i radion om situationen för afghaner i Umeå i samband med läget i Afghanistan. Vi diskuterade hur vi gör med deltagande i olika manifestationer, Staffan fick ett uppdrag att i samråd med Anna (kommunikationspolicy) utforma en policy utifrån att vi kan delta och sprida info om arrangemang med syften som tydligt sammanfaller med vår värdegrund och v-idé, men i princip inte om det är ett enda eller fåtal politiska partier som arrangerar. NY AKT 9-21. Bjerre berättade att han fått mycket positivt genom sina elever om att Vän i Umeå betyder mycket för trivselsn i Umeå.

5	<p>Vän i Umeå som förening</p> <p>Antal deltagare och medlemmar</p> <p>Personal o kontor</p> <p>Viktiga möten</p> <p>Andra aktiviteter</p>	<p>Anna</p> <p>SN</p> <p>LN</p>	<p><i>Syfte: Info om föreningen och ev beslut om föreningen</i></p> <p>Cirka 1600 i aktiviteter så här långt 2021: Här är länk till dokument för registrering.</p> <p>Antal medlemmar: 501 i föreningen och 6200 i fb-gruppen. Påminna ledare om att registrera aktiviteter, samt medlemskap</p> <p><u>Personal och kontor</u></p> <p>Alva anställs från 10 sep på 50% (6 månader) Marzieh: Ledighet från 4 okt - 15 okt, 25 okt-19 nov Nya datorer inköpta. Wifi och skrivare är på gång att fixas. Arbetsplatser en extra arbetsplats finns i mysrummet nu när vi blir fem anställda.</p> <p><u>Möten</u></p> <p>- Välbesökt och energifyllt möte ledare och volontärer 31 augusti på Klossen. Många nya volontärer kom.</p> <p><u>Aktiviteter</u></p> <p>Covid - 19. Restriktioner hävs den 29 september. Kommer att underlätta för planeringen framåt. Vi fortsätter att påminna om att tvätta händer, vara frisk, hålla avstånd och uppmuntra till vaccination och ge information varför och hur.</p> <p><u>Presentation allmänt om Vän i Umeå</u></p> <p>Marzieh och Elinn fick uppdrag att uppdatera befintliga presentationer, och meddela Ansvarsgruppen detta. NY AKT 10:21</p>
6.	IOP - arbete för nytt avtal 2023		<p><i>Syfte: Info om process samt avstämning av förslag till nytt avtal samt utkast utvärderingsrapport</i></p> <p>Process och planering hösten 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Möte med politiker den 9 september - Ansvarsgruppen den 11 sep - IOP samverkansmöte den 27 sep - IOP styr den 28 sep kl 9-11 - Ansvarsgruppen den 28 sep <p>Förslag IOP 2023 (förslag) samt Utvärderingsrapport 2021 (prel)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi gick igenom underlag och spånade idéer kring skrivningen för IOP utifrån underlag i mötesmappen.
7.	Verksamhet, budget och prioriteringar		<p><i>Syfte: Verksamhet, besluta om vägval budget info projekt och vägled prioriteringar</i></p> <p><u>Prioriteringar</u></p> <p>IOP Utvärderingsrapport samt Ansökan 2023 (SN)</p>

			<p>Starta 37a-projekten med styrgrupp och rekrytering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkluderande förening (SN, ÅN och Annie från AG) - Digital vän (Elinn - Nausheen från AG) <p>Externa uppdrag och projekt (genomföra/rapportera)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familjeläger och ungdomsläger /Åsa - Körkortsdonation/ Anna. - Cykelskola och miljöskjuts /Anna - Bäcksjövandring 26 september /Åsa o Staffan - Rotarysamarbete med både ekonomiskt stöd och kontakter /SN <p>Arrangemang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ofrivillig ensamhet - Umegration inkl religionsdialog - 10-årsjubileum <p>Övriga prio</p> <p>Läxhjälp och Språkcaféer Anna (Lotta)</p> <p>Hemsida och kommunikation</p> <p>Ledare /volontärer (Ledarteam)- (Åsa o Anna)</p> <p>Ekonomi redovisning och budget. Elinn, (Safa, Lotta o SN)</p> <p>Inskolning av vår nya medarbetare Alva. SN</p> <p>Ej prioriterat just nu, på sikt senare i höst.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Matchning - Extern samverkan - Extern finansiering - Strategiarbete - Korpen-förening/ SN viss planering är inledd <p>Verksamhet och budget</p> <ul style="list-style-type: none"> - Budgetförslaget gicks igenom och diskuterades. <p><u>Beslutas att</u></p> <p>inte öka kostnader i höst jämfört med budget, vilket leder till ett överskott som kan sparas till 2022 och användas om IOP-beslutet fördröjs eller inte blir av . Styrelsen får noga följa utvecklingen i föreningen och ändringar av beslutet kan göras vid behov under hösten.</p> <p><u>Underlag:</u> Budget, samt projekten Digital vän och Inkluderande föreningsliv.</p>
8.	10 -årsjubileum	Åsa	<p><i>Syfte: Informera läget, starta planering, spåna</i></p> <p>Åsa och personalgruppen bör utse en jubileumsgrupp som samordnar planeringen. Tanken är två delar, en konsert på Vävenscenen och fortsättning på Hamnmagasinet med mat och</p>

			<p>dans från olika delar av världen. Programgruppen ansvarar för programmet på Hamnmagasinet inkl vad vi ska äta.</p> <p>Vi diskuterade under lunchen hur vi går vidare med planeringen för den 13 november som är det datum som är satt för jubiléet och vi har bokat Vävenscenen och Hamnmagasinet Bjerre, Will, Åsa, Staffan, Annie och Marzieh anmälde intresse för att jobba med detta, plus några i personalgruppen.</p> <p>Ansvarsgruppen beslutar den 28 september beroende på om vi har nog med folk som verkligen kan och vill jobba med detta, och om det finns förutsättningar i övrigt att genomföra arrangemanget.</p>
9.	Värdegrund och verksamhetsidé	Samtal i vandring	<p><i>Syfte: Reflektion och inspiration om vår identitet och framtid - verksamhetsidé och värdegrund</i></p> <p>Diskussioner i smågrupper och redovisning i storgrupp med post-it-lappar. Vi pratade om behov av omformuleringar och förtydliganden i värdegrund och verksamhetsidé. Staffan dokumenterade. En grupp bildades bestående av Staffan, Lotta och Ulla börjar jobba med detta, de får i uppdrag att ta med några fler.</p> <p>NY AKT 11:21</p> <p><u>Underlag:</u> Bilaga 3 till denna agenda</p>
10.	Uppföljning Öppna akt		<p><i>Syfte: Stämna av och ev lyfta öppna akt. Se bilaga 1.</i></p> <p>Staffan uppdaterar</p>
11.	Kommande möten		<p><u>Kommande möten</u></p> <p>28/9, 9/11 + julfika?</p> <p>Extra årsmöte med anledning av IOP och Korpen</p>
12.	Övriga frågor		Inga övriga frågor.
13	Utvärdering av mötet (om tid)		En runda med reflektioner avslutade mötet.
14.	Avslut		Staffan tackade och avslutade mötet.

Staffan Norin
Ordförande

Anna Hellgren
Sekreterare

Bilaga 1 Öppna aktiviteter Uppdaterad 2021-09-04

ID	Innebörd	Ansvar	Datum	Status
2019-2020				
5 -2019	Värdegrundsarbete i verksamheten Många aktiviteter har kommit i vardagslunk. Vi har vår värdegrund. Att påverka värderingar i rätt riktning och medvetenhet om jämställdhet och jämlikhet. Hur ser det ut i våra olika grupper och aktiviteter? Det känns viktigt. Våra tider – passar de män bättre än kvinnor? Vad säger våra bilder? Arbeta med en diskrimineringsgrund vid varje AG? Små korta introduktioner vid språkcaféer. <i>AG 4: Ulla sammanställer</i> <i>Värdegrundsdiskussion bl.a. vid mötet den 3 okt 2020</i>	Ulla & Elinn	sep 2021	Pågår
11-20	Sponsringspolicy och personalen får i uppdrag arbeta vidare med en bilaga som lägger nivåer.	Anna	sep 21	Pågår
24-20	Arrangemang. Revidera corona-riktlinjer på Facebook-sida, i gruppen och på webben. "Vill du ordna någon aktivitet - läs igenom våra riktlinjer först - har du frågor, mejla kontakt@vaniumea.se eller kontakta någon i styrelsen (länk till styrelsens ledamöter)" AKT	Elinn	sep 21	Pågår
2021				
2-21	10-årsjubileum för Vän i Umeå - planering, inbjudan till andra att delta i planering	Åsa	sep 21	Pågår
3-21	Avsluta konto på Länsförsäkringar	Staffan	okt 21	Pågår

4-21	Underlag till ansökningar. Skapa mapp på Drive för viktiga dokument, rapporter, som underlag till ansökningar, reportage och annat	Elinn	sep 21	OK Stäng
6-21	Ordföranden och personalen får tillsammans ta fram förslag till prioriteringar inför hösten	SN	Sep 21	Ok stäng
7-21	Styrelsen beslutade att fortsätta processen för ansökan om medlemskap i Korpen enligt förslag . Staffan fick i uppdrag att driva processen vidare till styrelsemötet i september, bl.a vilka delar av vår verksamhet som skulle kunna ingå, hur stor del administration skulle det innebära för personalen.	SN	Okt 21	Pågår
8-21	“Volontärer”. Anna fick i uppdrag att ta fram förslag till innehåll i en policy, fortsatt arbete och samtal i Ansvarsgruppen och med volontärer.	Anna	Okt 21	Pågår
9-21	Manifestationer. Staffan fick i uppgift att ta fram en policy för hur vi gör med deltagande i olika manifestationer.	Staffan	Okt 21	NY
10-21	Presentation allmänt om Vän i Umeå. Marzieh och Elinn fick uppdrag att uppdatera de befintliga presentationerna, och meddela Ansvarsgruppen var man kan hitta denna.	Marzieh Elinn	Okt 21	NY
11-21	Verksamhetsidé och värdegrund. Diskussioner i smågrupper och redovisning i storgrupp med post-it-lappar. Vi pratade om behov av omformuleringar och förtydliganden i värdegrund och verksamhetsidé. Staffan dokumenterade. En grupp bildades bestående av Staffan, Lotta och Ulla börjar jobba med detta.	SN	Nov 21	NY

Ansvarsgruppens särskilda BESLUT

BESLUT ID	Innebörd	Ansvar	Ref	Kommen tar uppföljning
-----------	----------	--------	-----	------------------------

1-21	<p>Roller och uppgifter i styrelsen Beslutas att utse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lotta Nygren som vice ordförande - Elinn Bolonassos tillfrågas som sekreterare <p>Personuppgiftsansvarig (GDPR): Elinn Bolonassos Föreningsadministratör gentemot Umeå kommun med behörighet att hantera registeruppgifter: Elinn Bolonassos Programgrupp - sammankallande och kontaktperson i styrelsen. Bjerre Ljungberg kvarstår</p>	SN	Konstitueran möte	
2-21	<p><u>Styrelsen beslutar</u> att föreningen Vän i Umeå som firmatecknare var för sig</p> <p>Ordf Staffan Norin: 650301- Vice ordf Lotta Nygren, Verksamhetsledare Åsa Norin: 611102-</p> <p><u>att</u> följande personer får fortsatt behörighet vid Handelsbanken:</p> <p>Ordförande Staffan Norin 650301- Vice ordförande Lotta Nygren Samordnare Elinn Bolonassos: 700419</p> <p>Denna fullmakt vid Handelsbanken innebär att för föreningens räkning, var för sig, får vidta åtgärder och nyttja tjänster såsom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ansluta, förfoga över och avsluta konton, internet företag, bankgiro, samt avtal om kort-tjänster. - betaltjänster inkl swish och andra, lösa in checkar etc - godkänna utbetalningar upp till 50 000 kr - erhålla information om konton, som saldo och transaktioner - lämna kundkännedomsuppgifter samt underteckna bankens fullmakt för föreningen <p>Styrelsen beslutar att dessa personer erhåller motsvarande behörighet och fullmakt vid Länsförsäkringar</p> <p>Noteras att under den tid som EkonomiNord har föreningens uppdrag, har följande anställda fullmakt/behörighet att var för sig hos Handelsbanken för föreningens räkning godkänna utbetalningar upp till 125 000 kr, internet- samt tittarbehörighet för information om konto, saldo och transaktioner: Camilla Westermark XX-, Sanna Allidén XX</p>		Konstitueran möte	
3-21	<p>Sekreterare och kassör Beslutas att utse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elinn Bolonassos som sekreterare - Safa Abu Khalil som kassör 	SN	Styr 4-21	
4-21	<p>Styrelsens beslutade enligt arbetsgruppens förslag till revidering av effektmål, indikatorer och aktivitetsmål,</p>	SN	Styr 5-21	

	vilket innebär en förändring av IOP-avtalets effektmål samt verksamhetsplan 2021.			
5-21	Ansvar och uppgifter inom styrelsen och personal Styrelsen beslutar om denna arbetsordning med ansvar och roller, som även den kan komma att usteras efter hand.	SN	Styr 5-21	
6-21	Kommunikationspolicy. Styrelsens beslutade om att föreslagen kommunikationspolicyn ska gälla från och med nu och att ge personalen i uppdrag att arbeta fram en handlingsplan utifrån policyn.	SN EB	Styr 5-21	
	BESLUT 2020 (som fortfarande är viktiga)			
5-20	Policy och handlingsplan för säkerheten kring barn (under 18 år) i verksamheten, gällande vår barn- och ungdomsverksamhet from 1 april. .	Anna	Ref 3-20	
9-20	Corona. Reviderade riktlinjer för verksamheten		7-20	

Bilaga 2 Årshjul för ledning och styrning [Årshjul ledning styrning](#)

Bilaga 3

Verksamhetsidé

Vän i Umeå vill skapa möten och gemenskap mellan människor från olika länder. Tillsammans gör vi Umeå öppnare och världen vänligare.

Värdegrund

Tryggt och hållbart	– vi tar hand om varandra
Öppet och välkomnande	– enkelt för alla att vara med
Glädje och engagemang	– roligt när alla hjälps åt
Nätverk och demokrati	– vi samarbetar och lär av varandra

Effektmålen

Personliga vänner och nätverk. Fler personer får nya vänner och kontakter med människor från olika länder.

Ett enklare vardagsliv. Fler får lära sig om samhälle, språk och annat som underlättar arbete, studier och övrigt vardagsliv.

En rikare fritid. Fler ges möjlighet och deltar i olika kultur- och fritidsaktiviteter i samhället.

Ökat engagemang för mångfald. Väcka intresse, öka engagemang och förståelse i samhället för olika kulturer, religioner och traditioner.

Bättre samverkan med samhället. Utveckla samverkan med politiken, offentliga aktörer och civilsamhället för att gemensamt underlätta människors etablering och integration.

Tryggare livssituation för ungdomar. Stärka utrikes födda ungdomars förmåga och möjlighet till en bättre livssituation genom samtal, boende och arbete.

Bilaga 4

Verksamhetsområden och personalens ansvar

Aktivitetsområden	Personal
1. Matchning	Anna (Åsa)
2. Språkcaféer och läxhjälp	Anna
3. Friluftsliv och idrott	Anna (friluft) / Åsa (idrott)
4. Kultur, lära och göra	Fördelas specifikt mellan personal
5. Arrangemang	Elinn
6. Påverkan på samhälle	Åsa
7. Psykosocialt stöd	Åsa

Fokusområden för stöd/utveckling	Personal
1. Kommunikation	Elinn och Marzieh
2. Volontärer och ledarskap	Anna (Åsa)
3. Extern samverkan (inkl projekt)	Åsa
4. Medlemskap (register, kommunikation)	Elinn
5. Resurser och ekonomi	Elinn (Ordf / kassör)
6. Personal och kontorsfunktion	Elinn (Vice ordförande)
7. Uppföljning och utvärdering	Anna (uppf) + Elinn (utvärdering/rapport)

Bilaga 5

Uppgifter inom Ansvarsgruppen samt Programgrupp

Följande arbetsgrupper finns inom Ansvarsgruppen:

- Mål, uppföljning och utvärdering (**SN**, MM, CL)
- Extern samverkan och projekt (**ÅN**, BL, AA, UH)
- Ekonomi (budget, rutiner etc) (**EB, SN**, LN, Safa)
- Aktiviteter löpande, ledare/volontärer (**AH**, BL, WS)

Delvis inom Ansvarsgruppen och ideellt arbete

- Programgrupp för specifika arrangemang och fester
- **Bjerre** Aliou J Bah, Ulrika Tegblom, Eva Gourie, Fartuun Sakhaawe, Eid Mohammed, Felix Honorine, Aya Al Hajj,
Elinn mfl personal

Aktivitetsgrupper med ideella ledarteam + personal (förslag)

- | | |
|--|-------------|
| - Språkcaféer (Ålidhem, Väven, Hedlunda) | Anna |
| - Läxhjälp (ev grupp bildas) | Anna |
| - Friluftsliv (grupp finns). | Anna |
| - Bad för kvinnor/cykelskola | Anna |
| - Idrott (Korpen) (viss samordning) | Åsa |
| - Park Run (grupp och ledarteam finns) | Åsa |
| - Psykosocialt stöd (grupp finns Azadi) | Åsa |

Roller och ansvar

För dessa områden/grupper kan utses ett ledarteam bestående normalt av 2-3 ideella och en personal. Tanken är att det ska finnas en generell checklista på vilka ansvar/uppdrag som ett sådant ledarteam förväntas ta. Utifrån denna checklista fördelas och dokumenteras olika uppdrag inom teamet. Exempel på ansvarsuppdrag kan vara aktiviteter/volontärer, mål och uppföljning, ekonomi.